Αρ.Πρωτ. 135

ΕΝΩΠΙΟΝ ΠΑΝΤΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΚΑΙ ΚΑΘΕ ΑΡΧΗΣ

ΕΞΩΔΙΚΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ – ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ – ΔΗΛΩΣΗ

(με ρητή επιφύλαξη κάθε νόμιμου δικαιώματος)

Της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «**ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ (Ο.Σ.Υ.Π.Α.)**», που εδρεύει στην Αργυρούπολη Αττικής, Λεωφόρος Βουλιαγμένης αρ. 580, με Α.Φ.Μ. 099024637, όπως εκπροσωπείται νόμιμα.

ΠΡΟΣ

Το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με την επωνυμία «**ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ (Υ.Π.Α.)**», το οποίο εποπτεύεται από τον Υπουργό Υποδομών και Μεταφορών και εδρεύει στο Ελληνικό Αττικής (πρώην Ανατολικό Αεροδρόμιο, Παλαιός Πύργος), όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Διοικητή του, υπό την ιδιότητά του ως Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου (άρθρο 9 παρ. 1 ν. 5240/2025).

* * * * *

Η Ομοσπονδία μας είναι νόμιμα συστημένη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, μέλη της οποίας είναι πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις που εκπροσωπούν τους υπαλλήλους της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας όλων των κατηγοριών, κλάδων και ειδικοτήτων, και, υπό την ιδιότητα αυτή, έχουμε το δικαίωμα και την υποχρέωση να προασπίζουμε τα υπηρεσιακά και οικονομικά συμφέροντα των εργαζομένων που εκπροσωπούμε.

Από την 01.01.2026 μέχρι σήμερα, **οι υπάλληλοι της Υπηρεσίας παραμένουν απολύτως απλήρωτοι για την εργασία που παρέχουν κατά τις απογευματινές και νυχτερινές ώρες, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες**, είτε προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου τους είτε καθ' υπέρβαση αυτού, παρότι εξακολουθούν να εκτελούν κανονικά, με εντολή της Υπηρεσίας, το σύνολο της εργασίας αυτής, χωρίς την οποία η Υπηρεσία δεν θα μπορούσε να λειτουργήσει ούτε μία ημέρα. Η καθυστέρηση αυτή δεν οφείλεται πλέον σε κανένα νομικό κώλυμα, αφού **το Διοικητικό Συμβούλιο της Υπηρεσίας έχει εκδώσει την απόφαση καθιέρωσης της εργασίας αυτής** και **τα προγράμματα εργασίας των οργανικών μονάδων έχουν εγκριθεί** και εκτελούνται, ώστε το μόνο που απομένει είναι η εκκαθάριση και η πληρωμή των αποζημιώσεων, στις οποίες, εδώ και μήνες, οι αρμόδιες οικονομικές υπηρεσίες δεν προβαίνουν.

Το ζήτημα έχει τεθεί από την Ομοσπονδία μας επανειλημμένα, τόσο σε συναντήσεις με τη Διοίκηση όσο και δημοσίως, με τα Δελτία Τύπου υπ' αριθ. πρωτ. 101/07.07.2026 και 121/18.09.2026, και αποτέλεσε έναν από τους λόγους για τους οποίους το Διοικητικό μας Συμβούλιο αποφάσισε ομόφωνα, την 17.09.2026, την προκήρυξη 24ωρης απεργίας για την 09.10.2026. Κατά τη συνάντηση της 28.09.2026, στην οποία μας κάλεσε η Διοίκηση της Υπηρεσίας, **τα ζητήματα συζητήθηκαν και κατατέθηκαν προτάσεις επίλυσής τους με τη σύμφωνη γνώμη της Διοίκησης**, συμφωνήθηκε δε νέα συνάντηση για την παρακολούθηση της πορείας τους, και, ενόψει ακριβώς των δεσμεύσεων αυτών, η Ομοσπονδία μας ανέστειλε την απεργία, επιφυλασσόμενη ρητώς να την επαναπροκηρύξει (Δελτίο Τύπου υπ' αριθ. πρωτ. 123/29.09.2026). Από τότε, όμως, **δεν έχει γίνει απολύτως τίποτα**: καμία αποζημίωση δεν έχει καταβληθεί, μετά τη νέα συνάντηση την 26.10.26 δεν μας δόθηκε καμία απάντηση ούτε χρονοδιάγραμμα επίλυσης, με αποτέλεσμα να είμαστε υποχρεωμένοι να απευθύνουμε την παρούσα.

Η Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας χαρακτηρίζεται από τον νόμο ως υπηρεσία ειδικού σκοπού, η οποία λειτουργεί σε εικοσιτετράωρη βάση καθ' όλο το έτος, το δε προσωπικό της, ανεξαρτήτως κατηγορίας, κλάδου, ειδικότητας ή βαθμού, παρέχει τις υπηρεσίες του σε βάρδιες και σε ώρες διαφορετικές από εκείνες που ακολουθούνται στις λοιπές δημόσιες υπηρεσίες (άρθρο 23 παρ. 1 και 2 ν. 5240/2025). Για τους υπαλλήλους τέτοιων υπηρεσιών, το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 προβλέπει τόσο την αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, της οποίας το ύψος καθορίζεται ως ποσοστό του ωρομισθίου ανάλογα με το αν η εργασία παρέχεται απογευματινές ή νυχτερινές ώρες, Κυριακές ή εξαιρέσιμες ημέρες (παρ. Α΄ περ. 2 και 3), όσο και την αποζημίωση για εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας (παρ. Β΄ περ. 1 και 2), η καθιέρωση της οποίας, για το προσωπικό των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (παρ. Α΄ περ. 1). Αφού, λοιπόν, η απόφαση αυτή έχει εκδοθεί και οι υπάλληλοι έχουν εργασθεί σύμφωνα με τα εγκεκριμένα προγράμματα εργασίας, **έχουν ήδη πληρωθεί όλες οι προϋποθέσεις του νόμου για την καταβολή της αποζημίωσης**, η οποία, κατά τη νομολογία των διοικητικών δικαστηρίων, απορρέει ούτως ή άλλως ευθέως και δεσμευτικά από τον νόμο για κάθε ώρα εργασίας που ο υπάλληλος πράγματι παρέσχε με εντολή της υπηρεσίας του[1], και η καθυστέρηση της εκκαθάρισης και της πληρωμής της δεν έχει πλέον κανένα έρεισμα.

[1] ΔΠρΑθ 7013/2024 (ΝΟΜΟΣ): «Για την απασχόληση, όμως, αυτή θεμελιώνεται δικαίωμα του υπαλλήλου και αντίστοιχη υποχρέωση του υπεύθυνου για τη μισθοδοσία του φορέα της εργασίας του να του καταβάλει πρόσθετη αμοιβή, ευθέως και δεσμευτικά από τις διατάξεις αυτές. Εξάλλου, η σχετική εγκριτική απόφαση του αρμόδιου διοικητικού οργάνου θεσπίζει συμπληρωματικούς κανόνες δικαίου, αναγκαίους για την περαιτέρω ρύθμιση τεχνικών λεπτομερειών ασκήσεως του παραπάνω δικαιώματος. Ενόψει τούτων, η αξίωση καταβολής τέτοιας αμοιβής του υπαλλήλου, που πράγματι απασχολήθηκε βάσει των ανωτέρω διατάξεων, καθ' υπέρβαση των

Η παράλειψη αυτή βαρύνει την Υπηρεσία και τη Διοίκηση της Υπηρεσίας, αφού ο Διοικητής προΐσταται όλων των υπηρεσιών και είναι υπεύθυνος για την οργάνωση, τον συντονισμό και την εύρυθμη λειτουργία των οργανικών μονάδων, παρακολουθεί και ελέγχει την ορθή εκτέλεση του προϋπολογισμού και ασκεί πειθαρχικό έλεγχο σε όλα τα ιεραρχικώς υφιστάμενα όργανα (άρθρο 14 παρ. 1 περ. α΄, β΄, γ΄ και κα΄ ν. 5240/2025), ώστε η ανοχή της καθυστέρησης, μετά μάλιστα από τις επανειλημμένες οχλήσεις μας και τις δεσμεύσεις της 28.09.2026, να μην μπορεί να δικαιολογηθεί. Η νομολογία των διοικητικών δικαστηρίων δέχεται, επίσης, ότι **η μη καταβολή της οφειλόμενης αποζημίωσης συνιστά παράνομη παράλειψη των οργάνων του φορέα**, από την οποία στοιχειοθετείται ευθύνη του προς αποζημίωση κατά τα άρθρα 105 και 106 του Εισαγωγικού Νόμου του Αστικού Κώδικα[2], και ότι η πρακτική της διοίκησης να αναθέτει στους υπαλλήλους τέτοια εργασία, την οποία αυτοί δεν μπορούν να αρνηθούν χωρίς να υποπέσουν σε πειθαρχικό παράπτωμα, και στη συνέχεια να μην προβαίνει στις αναγκαίες ενέργειες για την καταβολή των οφειλόμενων αποδοχών, αποτελεί καταστρατήγηση του νόμου. Στην προκείμενη περίπτωση, η μη εκκαθάριση και η μη πληρωμή των αποζημιώσεων, επί δέκα και πλέον μήνες, ενώ όλες οι προϋποθέσεις καταβολής τους έχουν πληρωθεί, **συνιστά ακριβώς τέτοια παράνομη παράλειψη**, η οποία θεμελιώνει τόσο την ευθύνη του νομικού προσώπου κατά τα άρθρα 105 και 106 ΕισΝΑΚ, νομιμοτόκως, όσο και την πειθαρχική και αστική ευθύνη όσων την προκαλούν ή την ανέχονται.

Υπενθυμίζουμε, τέλος, ότι, κατά το άρθρο 259 του Ποινικού Κώδικα, τιμωρείται όποιος με πρόθεση παραβαίνει τα καθήκοντα της υπηρεσίας του με σκοπό να βλάψει το κράτος ή κάποιον άλλο, και ότι, **μετά την επίδοση της παρούσας, κανείς από τους αρμόδιους δεν θα μπορεί να επικαλεσθεί άγνοια** της υποχρέωσής του ή της ζημίας που η συνεχιζόμενη παράλειψη προκαλεί σε εκατοντάδες εργαζομένους.

νόμιμων ορίων εργασίας, υφίσταται ευθέως εκ του νόμου, ακόμα και αν δεν εκδόθηκε η σχετική εγκριτική απόφαση (πρβλ. Δ.Ε.Τρ. 355/2018, Δ.Ε.Α. 4579/2013, 1095/2014).» Και περαιτέρω: «η πρακτική του Δήμου, αφενός μεν να υποχρεώνει το ενάγοντα να παρέχει υπερωριακή εργασία, αφετέρου δε να μην προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες προκειμένου να καταβληθούν οι σχετικώς οφειλόμενες αποδοχές του, αποτελεί καταστρατήγηση του νόμου και φαλκιδεύει τα δικαιώματα του ενάγοντος, ο οποίος ευλόγως ανέμενε ότι θα του καταβληθούν τα ποσά που αντιστοιχούσαν στις υπερωρίες που κατ' εντολήν της Υπηρεσίας του πραγματοποίησε, ενώ δεν είχε τη δυνατότητα να αρνηθεί την εκτέλεσή τους, δεδομένου ότι σχετική άρνησή του θα αποτελούσε πειθαρχικό παράπτωμα (πρβλ. ΣτΕ 3227/2015, 1599/1996, 5954/1995)».

[2]ΔΠρΑθ 5318/2024 (ΝΟΜΟΣ): «Με τα δεδομένα αυτά, το Δικαστήριο κρίνει ότι η μη καταβολή στον ενάγοντα του συνόλου της αποζημίωσης, την οποία εδικαιούτο για την εργασία του καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, κατά το χρονικό διάστημα από 1.1.2020 έως 28.11.2021, συνιστά παράνομη παράλειψη των οργάνων του εναγόμενου, από την οποία στοιχειοθετείται ευθύνη του προς αποζημίωση, κατ' άρθρο 105 του ΕισΝΑΚ, για την αποκατάσταση της ζημίας που υπέστη από αυτή ο ενάγων, απορριπτομένων όλων των περί του αντιθέτου προβαλλόμενων από το Ελληνικό Δημόσιο.»

Για τους λόγους αυτούς, και με τη ρητή επιφύλαξη κάθε δικαιώματος της Ομοσπονδίας μας, των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων-μελών της και κάθε υπαλλήλου της Υπηρεσίας,

ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΟΜΑΣΤΕ ΕΝΤΟΝΩΣ

για την αδικαιολόγητη καθυστέρηση της εκκαθάρισης και της πληρωμής των αποζημιώσεων, η οποία αφήνει τους εργαζομένους απλήρωτους για εργασία που η ίδια η Υπηρεσία τους αναθέτει, και για τη μη τήρηση των δεσμεύσεων που η Διοίκηση ανέλαβε κατά τη συνάντηση της 28.09.2026.

ΣΑΣ ΚΑΛΟΥΜΕ

εντός δέκα (10) ημερών από την επίδοση της παρούσας,

Να ολοκληρώσετε, μέσω της Διεύθυνσης Οικονομικής Διαχείρισης και του Τμήματος Αποδοχών και Μετακινήσεων ή οποιασδήποτε άλλης υπηρεσίας της Υ.Π.Α. που διαθέτει τη σχετική αρμοδιότητα την ανάληψη υποχρέωσης, την εκκαθάριση και την πληρωμή της αποζημίωσης για το σύνολο της εργασίας που οι υπάλληλοι της Υπηρεσίας έχουν παράσχει από την 01.01.2026 κατά τις απογευματινές και νυχτερινές ώρες, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση ή καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου,

Να μεριμνήσει ο Διοικητής, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, ώστε η εκκαθάριση και η πληρωμή των αποζημιώσεων αυτών να γίνεται εφεξής κανονικά σε μηνιαία βάση.

Να γνωστοποιήσετε εγγράφως στην Ομοσπονδία μας τις ενέργειες στις οποίες προβήκατε και συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα εξόφλησης.

ΣΑΣ ΔΗΛΩΝΟΥΜΕ

ότι, σε αντίθετη περίπτωση, θα κινηθούμε με κάθε νόμιμο μέσο, τόσο για την επιδίκαση στους εργαζομένους των οφειλόμενων ποσών, νομιμοτόκως, και κάθε άλλης ζημίας τους κατά τα άρθρα 105 και 106 ΕισΝΑΚ, όσο και για την **απόδοση ευθυνών σε όλους τους υπευθύνους**, ζητώντας την πειθαρχική τους δίωξη και τη θεμελίωση της αστικής τους ευθύνης και υποβάλλοντας αναφορά στην αρμόδια Εισαγγελία για τη διερεύνηση της τέλεσης της πράξης της παράβασης καθήκοντος και κάθε άλλου αξιόποινου αδικήματος, ενώ ταυτόχρονα θα επαναπροκηρύξουμε τις απεργιακές κινητοποιήσεις, όπως ρητώς επιφυλαχθήκαμε, και θα προσφύγουμε σε κάθε άλλη νόμιμη μορφή συνδικαλιστικής δράσης, την πλήρη δε και αποκλειστική ευθύνη για τις συνέπειες στη λειτουργία της Υπηρεσίας θα φέρουν τα όργανα διοίκησής της.

Με τη ρητή επιφύλαξη κάθε άλλου νόμιμου δικαιώματός μας, αρμόδιος δικαστικός επιμελητής παραγγέλλεται να επιδώσει νόμιμα την παρούσα προς το νομικό πρόσωπο προς το οποίο απευθύνεται, για να λάβει γνώση και για τις νόμιμες συνέπειες, αντιγράφοντας ολόκληρη την παρούσα στην έκθεση επίδοσής του.

Αθήνα, …09/11/26… Νοεμβρίου 2026

Για την Ο.Σ.Υ.Π.Α.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ



Ο Γενικός Γραμματέας

ΜΗΝΑΣ ΚΩΣΤΑΣ