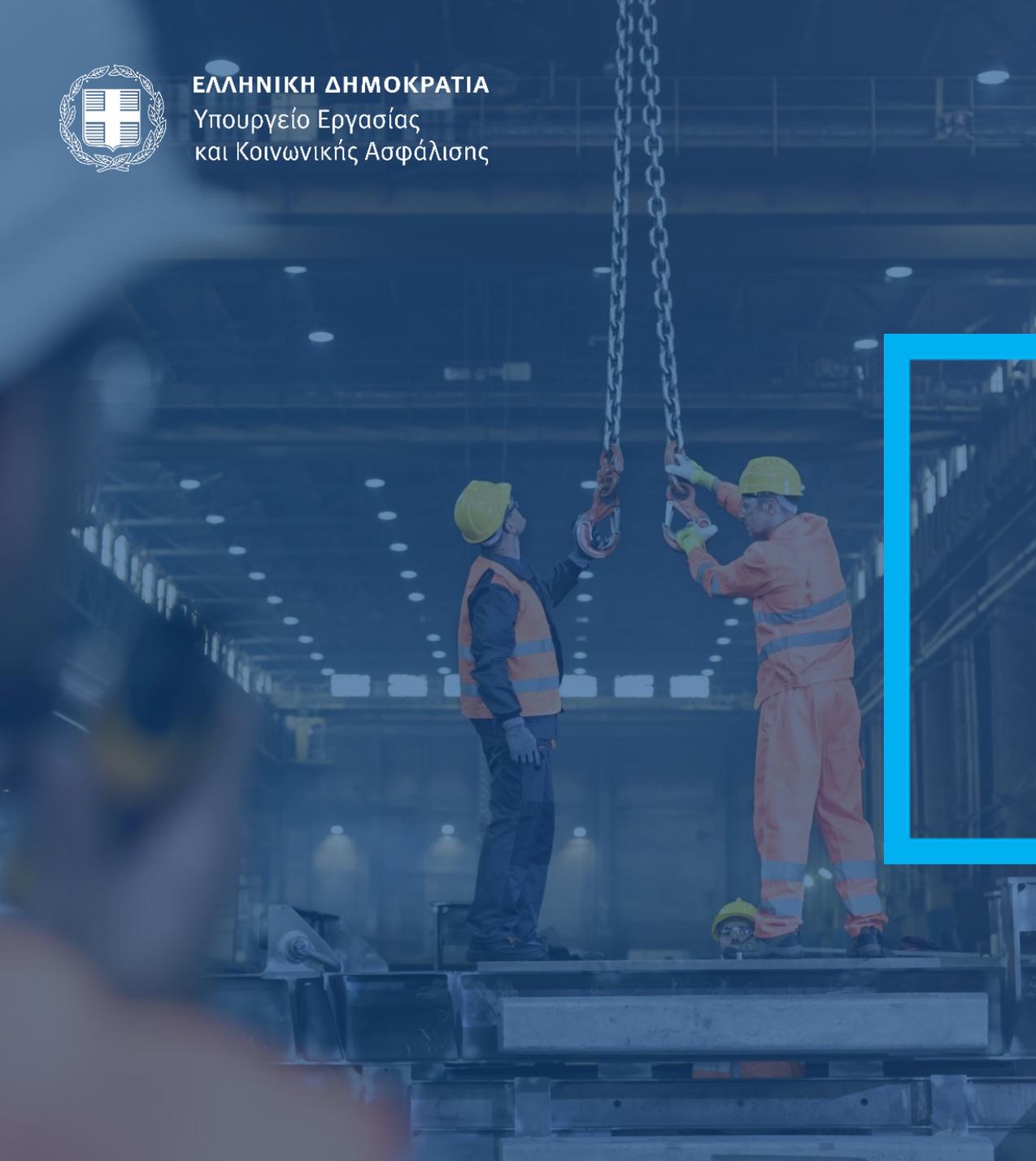




ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης



Αύξηση Κατώτατου Μισθού και Ημερομισθίου 2026

Μάρτιος 2026

Μείωση ανεργίας

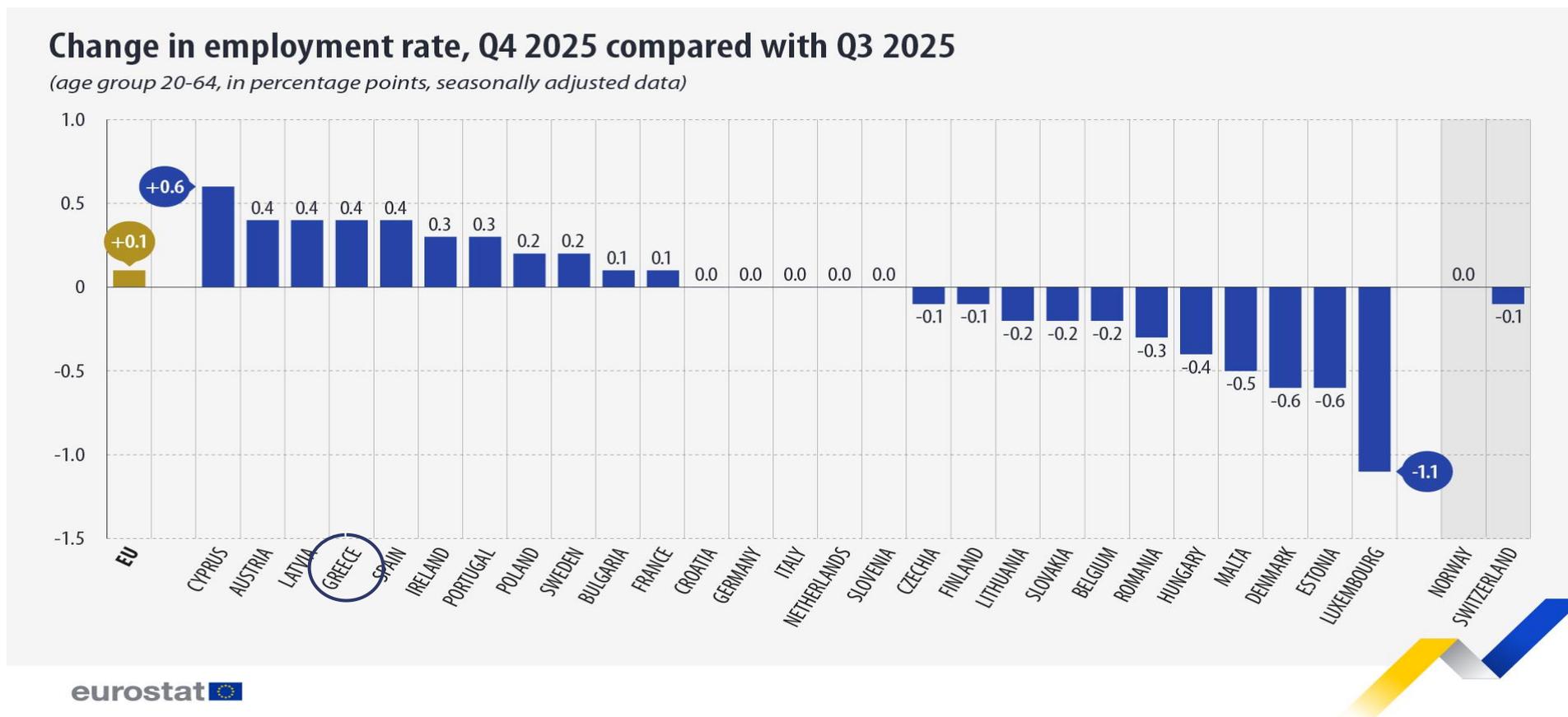
Από **17,8%** Τον Ιούλιο 2019  **7,7%** Τον Ιανουάριο 2026,
η χαμηλότερη 18 ετών.

Από τον Ιούλιο του 2019 έως τον Ιανουάριο 2026:

- Μείωση της ανεργίας των γυναικών κατά **52,5%** (22,1% → 10,5%).
- Μείωση της ανεργίας των νέων (15-24) κατά **56,3%** (37% → 16%).
- Δείκτης ανεργίας των ανδρών στο **5,4%**, κάτω από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο 5,7%.

Αύξηση ποσοστού απασχόλησης

4ο τρίμηνο 2025 σε σύγκριση με το 3ο τρίμηνο 2025
(ηλικιακή ομάδα 20-64 ετών, σε ποσοστιαίες μονάδες)

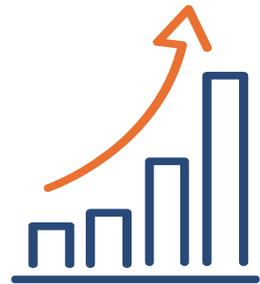
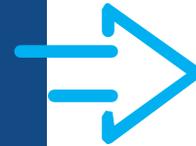


Θέσεις Εργασίας

Από το 2019, έχουν δημιουργηθεί

563.000

Νέες θέσεις εργασίας



Αύξηση στην πλήρη
απασχόληση στο

78,5%

- 63,5% λαμβάνουν μισθό πάνω από 1.000 €, έναντι 53,7% το 2024 και 36,3% το 2019.
- Ο μέσος μισθός πλήρους απασχόλησης αυξήθηκε στα 1.516 (από τα 1.264 ευρώ το 2019, αύξηση +20%).
- Το χάσμα μισθωτής απασχόλησης ανδρών - γυναικών μειώθηκε στις 3,6 ποσοστιαίες μονάδες (51,81% άντρες - 48,19% γυναίκες) από 6,7 το 2019.
- Σήμερα εργάζονται με σχέση μισθωτής εργασίας 1.185.757 γυναίκες, δηλαδή 259.480 περισσότερες από ότι το 2019.

Θέσεις εργασίας

Ανάπτυξη κλάδων υψηλής παραγωγικότητας (σε σχέση με το 2019)

| Κλάδος | Επιπλέον θέσεις εργασίας | Αύξηση |
|--|--------------------------|--------|
| Προγραμματισμός Η/Υ και παροχή συμβουλών | 25.066 | 107% |
| Κατασκευές | 49.267 | 88% |
| Φαρμακοβιομηχανία | 6.531 | 61% |
| Logistics | 30.934 | 34% |
| Υπηρεσίες υγείας | 26.450 | 32% |
| Βιομηχανία | 66.041 | 22% |



Μισθοί

5 σημαντικοί κλάδοι με μέσο μισθό πάνω από 2.000 €

| Κλάδος | Μέσος Μισθός | Εργαζόμενοι |
|--|--------------|-------------|
| Χρηματοοικονομικά | 2.940 € | 39.162 |
| Παροχή ενέργειας | 2.613 € | 23.071 |
| Προγραμματισμός Η/Υ και παροχή συμβουλών | 2.324 € | 48.515 |
| Δραστηριότητες έρευνας και ανάπτυξης | 2.175 € | 12.023 |
| Φαρμακοβιομηχανία | 2.108 € | 17.272 |



Ο επιδραστικός ρόλος της βιομηχανίας

- 46 κλάδοι παρέχουν μέσο μισθό υψηλότερο από αυτόν του συνόλου της οικονομίας.
- Οι 20 από αυτούς (43%) αποτελούν αμιγώς βιομηχανικούς/μεταποιητικούς κλάδους.

Τόνωση της απασχόλησης

Υλοποίηση στρατηγικού σχεδίου 8 αξόνων

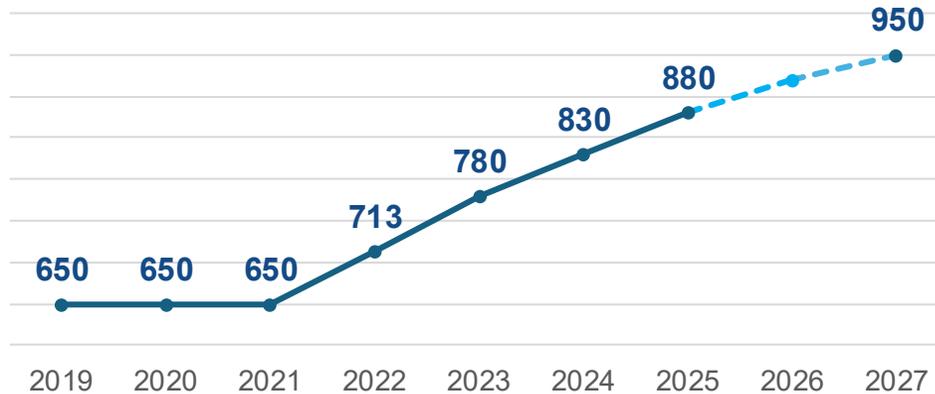
- 1 Έμφαση σε **4 ομάδες** με σημαντικά περιθώρια βελτίωσης απασχόλησης (νέοι, γυναίκες, άτομα με αναπηρία, ηλικιωμένοι).
- 2 Προγράμματα **κατάρτισης** (επανακατάρτιση & αναβάθμιση δεξιοτήτων) - **631.468 ωφελούμενοι**.
- 3 Προγράμματα **επιδοτούμενης απασχόλησης** - **273.217 ωφελούμενοι**.
- 4 Έμφαση στην **επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση**
- 5 Αξιοποίηση του **Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας**.
- 6 **52 Ημέρες Καριέρας** - πάνω από 2.000 επιχειρήσεις έχουν προσφέρει πάνω από 91.000 θέσεις εργασίας - **12.000 συμμετέχοντες έχουν βρει εργασία**.
- 7 **Rebrain Greece** (επόμενη εκδήλωση: Λονδίνο 9 Μαΐου 2026) - **473.000 πολίτες έχουν επιστρέψει στην Ελλάδα**.
- 8 Επέκταση της εφαρμογής της **Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας** σε νέους κλάδους - **προστατεύονται ήδη σχεδόν 2εκ. εργαζόμενοι**.



Πορεία μισθών και εισφορών

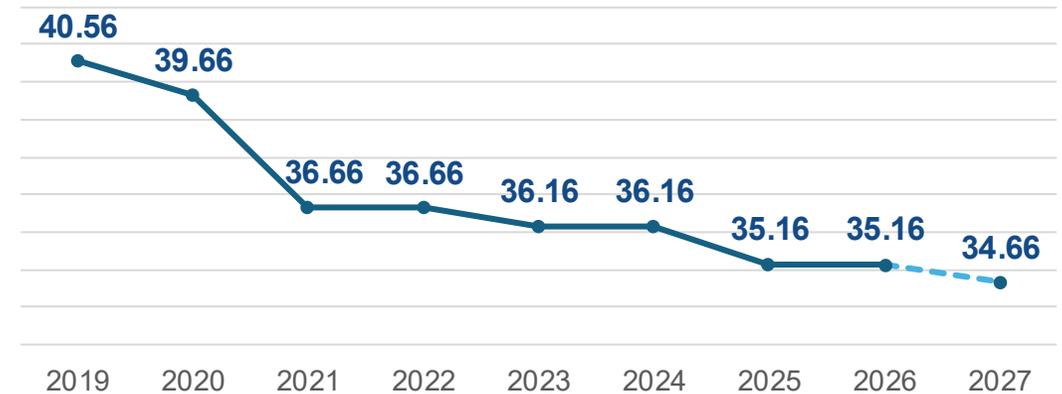
Αύξηση των μισθών και μείωση των ασφαλιστικών εισφορών

Κατώτατος Μισθός (€)



- Από τον Απρίλιο 2025, ο μηνιαίος κατώτατος μισθός αυξήθηκε σε 880 € από 650 € το 2019, αύξηση 35,4%.
- Την ίδια στιγμή, ο μέσος μισθός πλήρους απασχόλησης έχει ξεπεράσει ήδη τα 1.500 €
- Στόχος μας είναι έως το 2027 ο κατώτατος μισθός να έχει φτάσει τα 950 €.

Ασφαλιστικές Εισφορές (%)



- Οι ασφαλιστικές εισφορές έχουν ήδη μειωθεί κατά 5,4 ποσοστιαίες μονάδες.
- Προγραμματισμένη μείωση επιπλέον μισής ποσοστιαίας μονάδας το 2027 (συνολική μείωση σχεδόν 6 π.μ. από το 2019 έως το 2027).
- Μείωση στις ασφαλιστικές εισφορές υπερεργασίας, υπερωριών, νυκτερινών και αργιών.

Η κατάσταση σήμερα



880 € / μήνα

κατώτατος μισθός
+35,4% σε σχέση
με το 2019

σε 12μηνη βάση:
1.027 € / μήνα



7,7% ανεργία

Το χαμηλότερο σημείο 18
ετών



1.516 € / μήνα

μέσος μισθός πλήρους
απασχόλησης
+20% σε σχέση με το 2019

ξεπέρασε τα 1.500 €
εντός του 2025
σε 12μηνη βάση:
1.768,67 € / μήνα

Αύξηση κατώτατου μισθού

Από την αύξηση του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου επηρεάζονται

Άμεσα:

- Περίπου 700.000 θέσεις εργασίας στον ιδιωτικό τομέα.
- Δημόσιοι υπάλληλοι
- Επιδόματα και παροχές που υπολογίζονται με βάση τον κατώτατο μισθό (π.χ. επίδομα μητρότητας, γονικής άδειας, ανεργίας)
- Τριετίες

Έμμεσα:

- Μέσος μισθός



Αύξηση κατώτατου μισθού

Διαδικασία καθορισμού αύξησης κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για το 2026

1

Σύσταση και Συγκρότηση Επιτροπών:

- **Επιστημονική Επιτροπή:** Αποτελείται από 5 ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες σε θέματα οικονομίας.
- **Επιτροπή Διαβούλευσης:** Αποτελείται από εκπροσώπους των Κοινωνικών Εταίρων και της ΑΔΕΔΥ, με Πρόεδρο τον Πρόεδρο του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας.

2

Έκθεση Αξιολόγησης:

- Αξιολογείται ο ισχύον κατώτατος μισθός και διατυπώνονται προτάσεις για αύξησή του από επιστημονικούς και ερευνητικούς φορείς (ΤΤΕ, ΕΛΣΤΑΤ, ΔΥΠΑ, ΙΝΕΓΣΕΕ, ΙΜΕΓΣΕΒΕΕ, ΙΟΒΕ, ΙΝΣΕΤΕ, ΙΝΣΒΕ, ΚΕΠΕ, ΟΜΕΔ, ΙΝΕΜΥ ΕΣΕΕ, Κοινωνικό Πολύκεντρο ΑΔΕΔΥ).
- Υποβάλλεται στην Επιστημονική Επιτροπή και την Επιτροπή Διαβούλευσης για έκφραση γνώμης.

Αύξηση κατώτατου μισθού

Διαδικασία καθορισμού αύξησης κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για το 2026

3

Πόρισμα Διαβούλευσης:

- Καταρτίζεται από το ΚΕΠΕ βάσει των εκθέσεων.
- Διαβιβάζεται στους Υπουργούς Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης και Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών.

4

Εισήγηση στο Υπουργικό Συμβούλιο:

- Εισήγηση περί αύξησης του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου στο Υπουργικό Συμβούλιο.
- Έκδοση Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου.

5

Έκδοση Κοινής Υπουργικής Απόφασης για τον καθορισμό της αύξησης του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου.

Αύξηση κατώτατου μισθού

Συνιστώσες που λήφθηκαν υπόψη

1. Ανάπτυξη ΑΕΠ 2025

- Η ελληνική οικονομία συνεχίζει να αναπτύσσεται με ρυθμούς υψηλότερους από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο.
- Το πραγματικό ΑΕΠ αυξήθηκε κατά 2,1%.
- Οι προβλέψεις για το 2026 παραμένουν θετικότερες σε σχέση με την υπόλοιπη ΕΕ, αν και οι γεωπολιτικές εξελίξεις καθιστούν τις υφιστάμενες μακροοικονομικές προβλέψεις αβέβαιες.

2. Κύρια Συνιστώσα Ανάπτυξης

- Οι επενδύσεις αυξήθηκαν κατά 8,9% το 2025 ξεπερνώντας την πρόβλεψη του προϋπολογισμού (5,7%).
- Αναμένεται ότι θα αυξηθούν σημαντικά και το 2026, με ρυθμό υψηλότερο του ευρωπαϊκού μέσου όρου.
- Η αύξηση των επενδύσεων σηματοδοτεί αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας.

Αύξηση κατώτατου μισθού

Συνιστώσες που λήφθηκαν υπόψη

3. Ανεργία / Απασχόληση

- Ο ρυθμός μείωσης της ανεργίας παραμένει σταθερός - βρίσκεται σε χαμηλό 18ετίας (7,7% για τον Ιανουάριο 2025).
- Δημιουργήθηκαν 77.074 νέες θέσεις εργασίας εντός του 2025.
- Το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών έχει φτάσει το 62,9% ενώ συνολικά βρισκόμαστε στο 71%.
- Η αύξηση της απασχόλησης σε ευρωπαϊκό επίπεδο δεν είναι καθόλου δεδομένη, όπως φαίνεται στα τελευταία τριμηνιαία δεδομένα της Eurostat.
- Η αποκλιμάκωση της ανεργίας είναι εντονότερη στις νεότερες ηλικιακές ομάδες και ιδιαίτερα στα άτομα 15–24 ετών και στις γυναίκες (κοινωνικές ομάδες που παρουσιάζουν υψηλότερη πιθανότητα να λαμβάνουν αμοιβή ίση με τον κατώτατο μισθό).

4. Πληθωρισμός

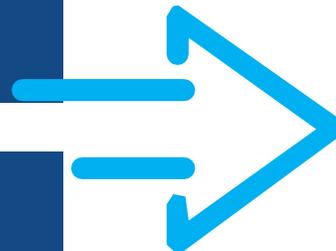
- Ο ετήσιος πληθωρισμός διαμορφώθηκε στο 2,9% για την Ελλάδα.
- Οι προβλέψεις για το 2026 είναι ότι θα κυμανθεί στο 2,2%.
- Τα αυξανόμενα κόστη ενέργειας, στέγασης και διατροφής πλήττουν δυσανάλογα τα νοικοκυριά που βρίσκονται χαμηλότερα στην εισοδηματική κατανομή.

Αύξηση κατώτατου μισθού

Εισηγήσεις και προτεινόμενη αύξηση για το 2026

Εισήγηση Επιστημονικής Επιτροπής:
Αύξηση 4 - 4,5%

Εισήγηση Επιτροπής Διαβούλευσης:
Αύξηση 3,5 - 5%



Προτεινόμενη αύξηση:
4,55% (+ €40)

€880 → €920

Γιατί 920 ευρώ και όχι παραπάνω ή λιγότερο

Η προτεινόμενη αύξηση στα 920 ευρώ ($\approx 4,5\%$) βρίσκεται εντός του εύρους (€910 – €924) που προκύπτει από την εισήγηση της Επιστημονικής Επιτροπής, διασφαλίζοντας ισορροπία.

Η ελληνική οικονομία αναπτύσσεται (ΑΕΠ $\sim 2,1\%$) επιτρέποντας την αύξηση κατά 40 ευρώ, που διασφαλίζει σταθερή και συνεχιζόμενη ενίσχυση του διαθέσιμου εισοδήματος εντός των δυνατοτήτων της οικονομίας, αλλά και των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων.

Ο νέος κατώτατος εφαρμόζεται άμεσα και στο δημόσιο (+40 ευρώ) και συμπαρασύρει επιδόματα ανεβάζοντας το δημοσιονομικό κόστος.

Η αβεβαιότητα για το 2026 λόγω γεωπολιτικών εξελίξεων (Μέση Ανατολή, ενέργεια) επιβάλλει προσεκτική στάθμιση όλων των παραγόντων.

Αύξηση κατώτατου μισθού

Προτεινόμενη αύξηση κατώτατου μισθού και ημερομισθίου από 1η Απριλίου 2026:

- ❑ Υπάλληλοι πλήρους απασχόλησης: από 880 € σε **920 €** - αύξηση **4,55%**.
- ❑ Ημερομίσθιο εργατοτεχνιτών: από 39,30 € σε **41,09 €** - αύξηση **4,55%**.
- ❑ Από το 2019, **σωρευτική αύξηση 270 €** μηνιαίως ή **3.780 € ετησίως (δηλ. 4,2 έως 5,8 μισθοί παραπάνω)** - αύξηση **41,54%**.

Μισθολογική αύξηση για δημοσίους υπαλλήλους:

- ❑ **Προσαύξηση** μισθολογικών κλιμακίων του Δημοσίου **κατά 40 €**, μετά την αύξηση των 30 € το 2025 και την **οριζόντια αύξηση των 70 €** το 2024.

Αύξηση κατώτατου μισθού

Εξέλιξη μεικτού κατώτατου μισθού 2019-2026



920 € / μήνα

ή 1.073,33 € / μήνα σε 12μηνιαία βάση



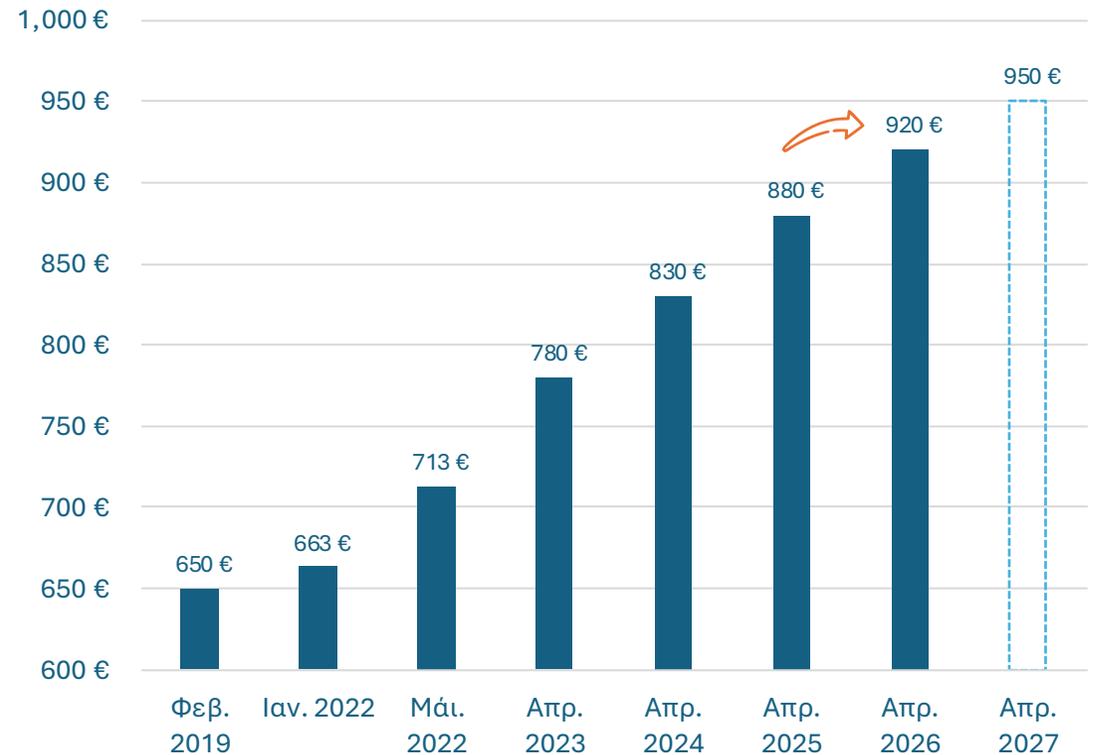
41,54% αύξηση

από το 2019

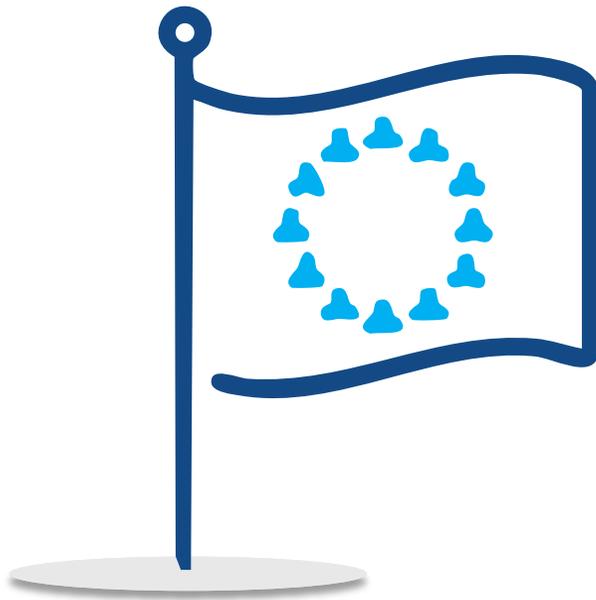


+270 € / μήνα από το 2019

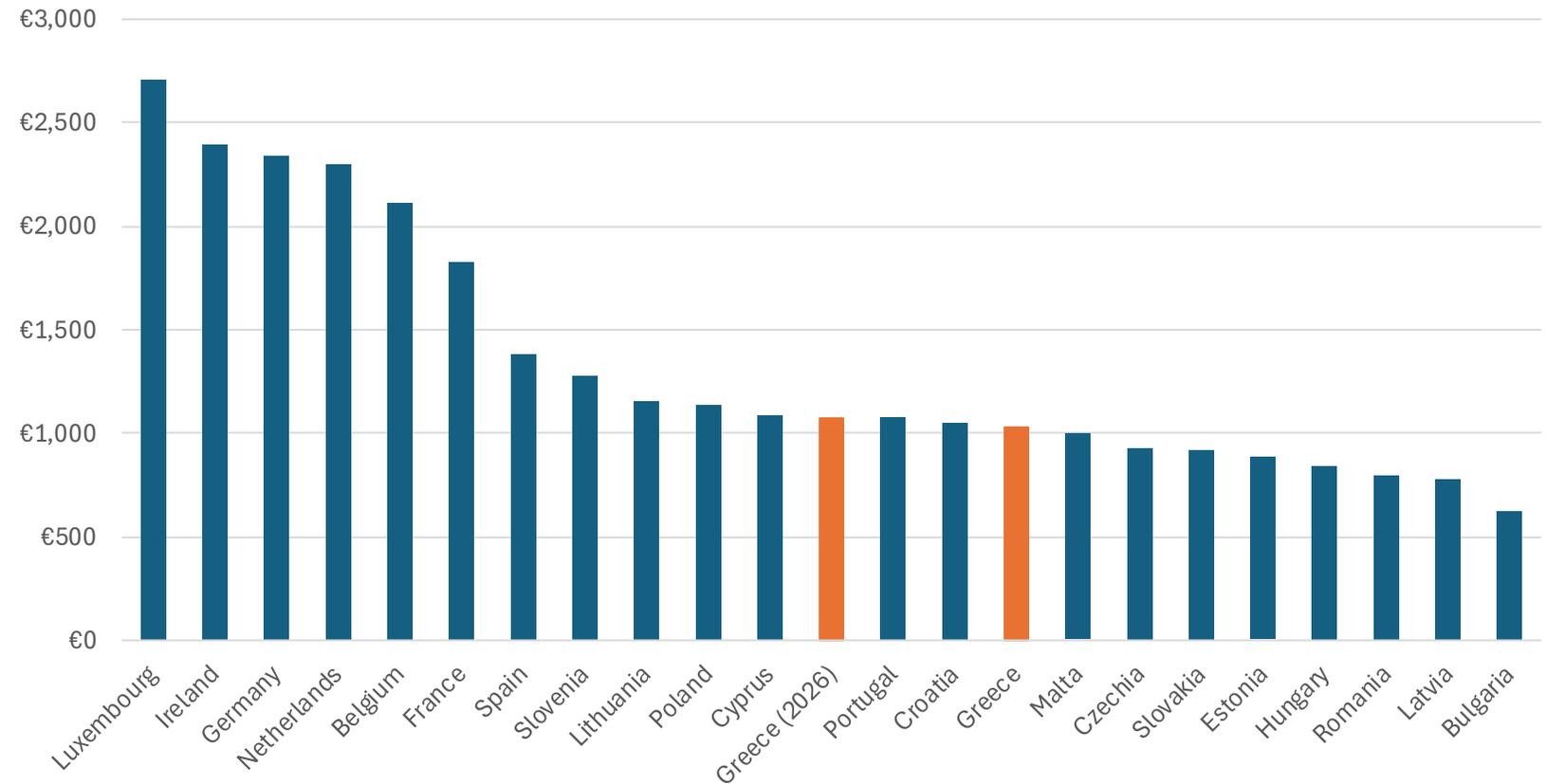
ή +315 € / μήνα σε 12μηνιαία βάση



Η Ελλάδα βρίσκεται στην **12^η θέση** στην Ευρωπαϊκή Ένωση όσον αφορά τον κατώτατο μισθό



Κατώτατος μισθός στην Ευρωπαϊκή Ένωση (12μηνη βάση)



Αύξηση κατώτατου μισθού: 920 € μεικτά

Παραδείγματα καθαρού οφέλους εργαζομένων μετά από εισφορές και μείωση φόρου εισοδήματος*

Εργαζόμενος **κάτω των 25**

- ✓ Καθαρές μηνιαίες απολαβές: **797 €**
- ✓ Καθαρή μηνιαία αύξηση: **54 €**
(+249 € σε σχέση με τον Δεκέμβριο 2019)
- ✓ Καθαρή ετήσια αύξηση σε σχέση με το 2025 (14 μισθοί): **756 €**

Εργαζόμενος **από 26 έως 30 ετών**

- ✓ Καθαρές μηνιαίες απολαβές: **781 €**
- ✓ Καθαρή μηνιαία αύξηση: **38 €**
(+233 € σε σχέση με τον Δεκέμβριο 2019)
- ✓ Καθαρή ετήσια αύξηση σε σχέση με το 2025 (14 μισθοί): **529 €**

**αφορά εργαζομένους χωρίς άλλα εισοδήματα*

Αύξηση κατώτατου μισθού: 920 € μεικτά

Παραδείγματα καθαρού οφέλους εργαζομένων μετά από εισφορές και μείωση φόρου εισοδήματος*

| Εργαζόμενος άνω των 30 | | | |
|--|--|--|--|
| | χωρίς τέκνα | 1 τέκνο | 2 ή και περισσότερα τέκνα |
| Καθαρές μηνιαίες απολαβές | 772 € | 782 € | 797 € |
| Καθαρή μηνιαία αύξηση σε σχέση με το 2025 | 29 € (+224 € μηνιαίως σε σύγκριση με το 2019) | 30 € (+234 € μηνιαίως σε σύγκριση με το 2019) | 35 € (+249 € μηνιαίως σε σύγκριση με το 2019) |
| Καθαρή ετήσια αύξηση σε σχέση με το 2025 (14 μισθοί) | 402 € | 425 € | 485 € |

*αφορά εργαζομένους χωρίς άλλα εισοδήματα

Αύξηση κατώτατου μισθού: 920 € μεικτά

Παραδείγματα καθαρού οφέλους εργαζομένων με τριετίες μετά από εισφορές και μείωση φόρου εισοδήματος*

| | Εργαζόμενος άνω των 30 | | | | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | Χωρίς τέκνα | | | Με 1 τέκνο | | | Με 2 τέκνα | | |
| | 1 τριετία | 2 τριετίες | 3 τριετίες | 1 τριετία | 2 τριετίες | 3 τριετίες | 1 τριετία | 2 τριετίες | 3 τριετίες |
| Μεικτά | 1.012 € | 1.104 € | 1.196 € | 1.012 € | 1.104 € | 1.196 € | 1.012 € | 1.104 € | 1.196 € |
| Καθαρά | 834 € | 896 € | 959 € | 846 € | 910 € | 974 € | 865 € | 931 € | 996 € |
| Καθαρά σε 12μηνιαία βάση | 973 € | 1.046 € | 1.118 € | 987 € | 1.062 € | 1.136 € | 1.009 € | 1.086 € | 1.162 € |

*αφορά εργαζομένους χωρίς άλλα εισοδήματα

Αύξηση κατώτατου μισθού



Με το ν. 5163/2024, ενσωματώσαμε στο εθνικό μας δίκαιο την Οδηγία 2022/2041 της Ευρωπαϊκής Ένωσης για επαρκείς κατώτατους μισθούς.

Από το 2028, ο κατώτατος μισθός θα αναπροσαρμόζεται βάσει μαθηματικού τύπου, όπως συμβαίνει ήδη σε άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (π.χ. Γαλλία, Ολλανδία, Λουξεμβούργο).

Βασικός στόχος

Διασφάλιση της αγοραστικής δύναμης των μισθωτών και προστασία τους από τις οικονομικές διακυμάνσεις.

Δύο βασικά κριτήρια

1. Πληθωρισμός, ιδίως για τα νοικοκυριά που ανήκουν στο χαμηλότερο 20% της εισοδηματικής κατανομής.
2. Αύξηση της παραγωγικότητας της οικονομίας.

Ο κατώτατος μισθός

δεν μπορεί να μειωθεί



Ποιοτική αναβάθμιση της αγοράς εργασίας

Βασική επιδίωξή μας η ενίσχυση του πραγματικού διαθέσιμου εισοδήματος μέσω:

- Αυξήσεων στις αμοιβές, επέκτασης της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας και ενίσχυσης της απασχόλησης.
- Μείωσης φόρων και εισφορών.

Καταλυτικός ο ρόλος της Εθνικής Κοινωνικής Συμφωνίας:

Μαζί με όλους τους Εθνικούς Κοινωνικούς Εταίρους, προχωρήσαμε στην ενίσχυση του πλαισίου των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας για την κάλυψη περισσότερων εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις, για καλύτερες αμοιβές, περισσότερες παροχές και ποιοτικότερη εργασία για όλους (ν. 5278/2026).

Η ιστορική κοινωνική συμφωνία μεταξύ της Κυβέρνησης και των Εθνικών Κοινωνικών Εταίρων



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ – ΕΘΝΙΚΟΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ

1. Σύμβαση κλαδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας

1.1. Με σκοπό τη διασφάλιση κοινωνικού συνομιλητή ευρείας εκπροσώπησης, αναγνώριση επικουρικής αρμοδιότητας στην τριτοβάθμια οργάνωση των εργαζομένων (ΓΣΕΕ) για σύναψη ή συμπλοκαροφή κλαδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, κατόπιν σχετικής πρόκλησης από τα διαπραγματευόμενα μέρη των εργαζομένων.

1.2. Προκειμένου να διευκολυνθεί ο προσδιορισμός του πεδίου εφαρμογής μιας κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας, η δυνατότητα επέκτασης, αλλά και η διακρίβωση της κάλυψης ή μη του ποσοστού του συνόλου των εργαζομένων του κλάδου, στις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εντός του κειμένου, θα ορίζονται, κατ' ελάχιστον, οι Κωδικοί Αριθμού Δραστηριότητας (Κ.Α.Δ.), καθώς και θα γίνεται παραπομπή σε τυχόν άλλα στοιχεία που προσδιορίζουν τον εκάστοτε κλάδο.

2. Γενικό Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων (Γ.Ε.Μ.Η.Σ.Ο.Ε.) και Γενικό Μητρώο Εργοδοτικών Οργανώσεων (Γ.Ε.Μ.Η.Ο.Ε.)

2.1. Τα στοιχεία που απαιτούνται για την εγγραφή στο Γ.Ε.Μ.Η.Σ.Ο.Ε. και Γ.Ε.Μ.Η.Ο.Ε. θα πρέπει να περιοριστούν στα απολύτως απαραίτητα. Ειδικότερα, τα στοιχεία που θα αναγράφονται στο Μητρώο εργοδοτών να είναι τα εξής:

- το καταστατικό της οργάνωσης εργοδοτών, οι τυχόν τροποποιήσεις αυτού καθώς και η τυχόν πράξη διάλυσής της
- ο συνολικός αριθμός των μελών της οργάνωσης εργοδοτών (όχι ξεχωριστά ΑΦΜ). Ο αριθμός αυτός περιλαμβάνει, ανάλογα με τη δομή της οργάνωσης, το σύνολο των επιχειρήσεων ή των φυσικών προσώπων ή των ενώσεων / ομοσπονδιών που είναι μέλη της.
- η σύνθεση των οργάνων διαίκησης της εργοδοτικής οργάνωσης
- η έδρα της οργάνωσης εργοδοτών και στοιχεία επικοινωνίας
- ο συνολικός αριθμός εργαζομένων των επιχειρήσεων μελών της οργάνωσης (εφόσον η οργάνωση έχει ως άμεσα μέλη επιχειρήσεις). Η συγκεκριμένη υποχρέωση δεν θα αφορά τις οργανώσεις του Ν. 1712/1987.

Αντίστοιχη προσαρμογή θα γίνει και στα στοιχεία που θα αναγράφονται στο Μητρώο συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων.

2.2. Μετριασμός των κυρώσεων τις οποίες συνεπάγεται η μη εγγραφή στα Μητρώα. Ειδικότερα, η μη εγγραφή συνιστά προϋπόθεση μόνο για την επέκταση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας που υπογράφει η οργάνωση και τη δυνατότητα προσφυγής στον Ο.Μ.Ε.Δ., δεδομένου ότι για αυτά απαιτείται ο έλεγχος αντιπροσωπευτικότητας των οργανώσεων και της βαρύτητας της συλλογικής διαφοράς, και να μην οδηγεί στην αναστολή των δικαιωμάτων που απορρέουν από τη συνδικαλιστική δράση.

2.3. Τα πρακτικά διαλογής των ψηφοδελτίων και καταμέτρησης των ηλεκτρονικών ψήφων, αντί να εισάγονται στο Γ.Ε.Μ.Η.Σ.Ο.Ε., θα παραδίδονται από τον δικαστικό αντιπρόσωπο στο αρμόδιο Πρωτοδικείο και θα φυλάσσονται στον φάκελο της οικείας συνδικαλιστικής οργάνωσης.

3. Χρόνος ισχύος της συλλογικής σύμβασης εργασίας

3.1. Πλήρης μετενέργεια όλων των κανονιστικών όρων της συλλογικής σύμβασης εργασίας μετά τη λήξη της τριμήνιας παράτασης.

3.2. Ρητή θέσπιση δέσμευσης των νεοπρολαβανόμενων κατά την τριμήνια παράταση από τους όρους των συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

4. Επέκταση συλλογικής σύμβασης εργασίας

4.1. Μείωση του ποσοστού κριτηρίου του 50% σε 40%, προκειμένου να μπορεί να επεκταθεί μία συλλογική σύμβαση εργασίας.

4.2. Αναγνώριση της κατά πλάσμα δικαίου συνδρομής της προϋπόθεσης του 40%, υπό την προϋπόθεση ότι συνάπτεται ή συμπλοκαροφείται από την τριτοβάθμια οργάνωση των εργαζομένων (ΓΣΕΕ) και μία (1) εκ των εθνικών εργοδοτικών οργανώσεων - στο πεδίο της αρμοδιότητάς της και αυτή είναι η πιο αντιπροσωπευτική στον συγκεκριμένο κλάδο.

5. Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαμετριάς (Ο.Μ.Ε.Δ.)

5.1. Πρόβλεψη ενός ταχύ μηχανισμού ελέγχου του παραδεκτού των μονομερών αιτήσεων προσφυγής στη Μεσολάβηση και στη Διαμετριά, με τη σύσταση και λειτουργία επιτροπής στον Ο.Μ.Ε.Δ., η οποία θα προβαίνει σε «προέλεγχο» συνδρομής των νομίμων προϋποθέσεων. Η Επιτροπή αποτελείται από έναν (1) Καθηγητή Νομικής Σχολής Εργατικού Δικαίου, έναν (1) Καθηγητή Οικονομικών και έναν (1) δικαστή ανώτατου δικαστηρίου, οι οποίοι θα επιλέγονται επί θετικής από το δικαστικό Συμβούλιο του Ο.Μ.Ε.Δ.

5.2. Κατάργηση του δεύτερου βαθμού διαμετριάς του Ο.Μ.Ε.Δ. (άρθρ. 412 Κώδικα Εργατικού Δικαίου), προς γρηγορότερη επίλυση των συλλογικών διαφορών.

Αθήνα, 24 Νοεμβρίου 2025

Η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Για τη ΓΣΕΕ
Ιωάννης Παναγιώτουλος

Για τον ΣΕΒ
Σπυρίδων Θεοδωρόπουλος

Για τη ΓΕΒΕΕ
Γεώργιος Καρββάδας

Για την ΕΣΕΕ
Σταύρος Καφούνης

Για τον ΣΕΤΕ
Ιωάννης Παράσχης

Για τον ΣΒΕ
Λουκία Σαράντη

Βασικοί άξονες της Εθνικής Κοινωνικής Συμφωνίας

1.

Διευκόλυνση σύναψης Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας

Ήδη μέσα σε έναν μήνα από την ψήφιση έχουμε 3 νέες σημαντικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας

2.

Διευκόλυνση επέκτασης Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας

Πολλοί περισσότεροι εργαζόμενοι προστατεύονται από τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας

3.

Πλήρης προστασία των εργαζομένων και μετά τη λήξη των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας Ενίσχυση της σταθερότητας και της ασφάλειας στο χώρο εργασίας.

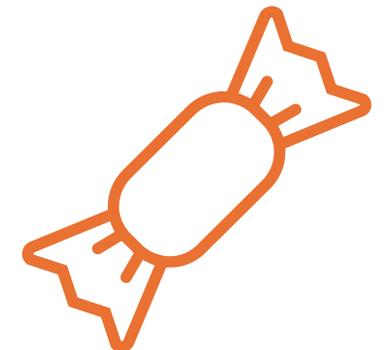
Συλλογική Σύμβαση Επισιτισμού

- Καλύπτει επισιτιστικά και τουριστικά καταστήματα – ενδεικτικά, εστιατόρια, καφέ-μπαρ, ταβέρνες και ψητοπωλεία.
- Εφόσον επεκταθεί, **θα καλύπτει όλο τον κλάδο επισιτισμού** στη χώρα, δηλαδή **περίπου 400.000 εργαζόμενους** – σχεδόν το **15%** του συνόλου.
- Προβλέπει **βασικούς μισθούς από 930 € έως 1.100 €**, δηλαδή **έως και +19.6%** σε σχέση με τον **νέο νόμιμο κατώτατο (920€)**.
- **Σημαντικές επιπλέον παροχές:**
 - τριετίες με προσαύξηση +5%.
 - επίδομα γάμου (10%).
 - Επίδομα εποχικής απασχόλησης (10%).
 - επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης (έως 15%).



Συλλογική Σύμβαση Ζαχαρωδών Προϊόντων

- Καλύπτει επιχειρήσεις παραγωγής ζαχαρωδών και συναφών κλάδων.
- Εφόσον επεκταθεί, **θα καλύπτει έως 23.000 εργαζόμενους.**
- Προβλέπει **βασικό ημερομίσθιο από 42,61 € έως 44,05 €**, δηλαδή έως **+7,2% πάνω από το νέο νόμιμο κατώτατο (41,09 €).**
- Συνολική **αύξηση σε βάθος τριετίας 9,2% (2026–2028).**
- **Επιπλέον παροχές:**
 - έως 10 τριετίες (+5% ανά τριετία).
 - επίδομα γάμου +10%.
 - επίδομα εκπαίδευσης έως +10%.
 - +20% για αρχιτεχνίτες.



Συλλογική Σύμβαση Αρτοποιιών

- Καλύπτει αρτοποιεία στα καταστήματα των οποίων λειτουργεί τμήμα κουζίνας, καφετέριας, πιτσαρίας, εργαστήριο ζαχαροπλαστικής.
- Εφόσον επεκταθεί, **θα καλύπτει πάνω από 38.300 εργαζόμενους.**
- Προβλέπει βασικό μισθό από **940 € έως 950 €** αναλόγως ειδικότητας, δηλαδή έως **+3,3%** πάνω από τον νέο νόμιμο κατώτατο (920 €).
- **Επιπλέον παροχές - ενδεικτικά:**
 - επίδομα γάμου +10%.





ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης