



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
Υπουργείο Εργασίας  
και Κοινωνικής Ασφάλισης

# Νομοσχέδιο

«Δίκαιη Εργασία για Όλους:  
Απλοποίηση της Νομοθεσίας –  
Στήριξη στον Εργαζόμενο –  
Προστασία στην Πράξη»

Ιούνιος 2025



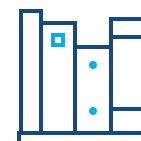
# Βασικοί άξονες νομοσχεδίου



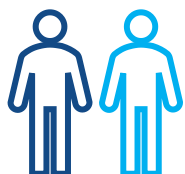
Εύκολες και  
γρήγορες  
προσλήψεις



Μείωση  
γραφειοκρατίας



Εκσυγχρονισμός  
εργατικών διατάξεων



Ενίσχυση  
εργαζομένων



Ενίσχυση της Υγείας και  
Ασφάλειας στην Εργασία



Εναρμόνιση με τις Διεθνείς  
Συμβάσεις ILO για την  
Εργασία



Λειτουργική ενίσχυση  
της Επιθεώρησης  
Εργασίας



Κοινωνικοασφαλιστικές  
διατάξεις

**Ενισχύουμε τον εργαζόμενο, διευκολύνουμε την επιχείρηση και διαμορφώνουμε ένα πιο ισορροπημένο, λειτουργικό και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.**

# Εύκολες και γρήγορες προσλήψεις



1. Η αναγγελία πρόσληψης ολοκληρώνεται με ένα **μόνο έγγραφο**, αντί για τέσσερα.
2. Συγκεντρωτικό **ψηφιακό αρχείο για τον εργαζόμενο** και δυνατότητα ειδοποιήσεων μέσω του myErgani.
3. **Εφαρμογή για κινητά για εργοδότες**, για πρώτη φορά, αντίστοιχη με το myErgani για εργαζομένους για τη διαχείριση όλων των ζητημάτων εργασιακών σχέσεων.
4. **Εισάγεται η δυνατότητα ταχείας πρόσληψης (fast track)** για επείγουσες ανάγκες της επιχείρησης **μέσω εφαρμογής από κινητό**, για εργασία έως 2 ημερών.



**Στόχος**

Εξοικονόμηση χρόνου και πόρων –  
διαφάνεια και προσβασιμότητα σε  
πραγματικό χρόνο.



# Μείωση γραφειοκρατίας

1. Καταργούνται έντυπα που περιέχουν πληροφορίες που έχουν ήδη υποβληθεί: Βιβλίο Αδειών / Ετήσιος Πίνακας Αδειών (Ε11) / Ετήσιος Πίνακας Προσωπικού (Ε4)
2. Καταργείται η υποχρέωση να τηρεί ο εργοδότης σε έντυπη μορφή έγγραφα που τηρούνται ηλεκτρονικά και να επισυνάπτει περιττά αρχεία στο ΕΡΓΑΝΗ II.
3. Ενοποιούνται οι πολιτικές για την πρόληψη βίας/παρενόχλησης και τις εσωτερικές καταγγελίες.
4. Διευθετούνται πρακτικά ζητήματα εφαρμογής της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας:
  - ο Δυνατότητα ευέλικτης προσέλευσης έως 120 λεπτά, κατόπιν συμφωνίας.
  - ο Κατοχύρωση χρόνου προετοιμασίας (30' στη βιομηχανία, 10' σε άλλους κλάδους).
  - ο Επιτρέπονται τρεις «μονές» σημάνσεις τον μήνα, χωρίς κύρωση.



**Στόχος**

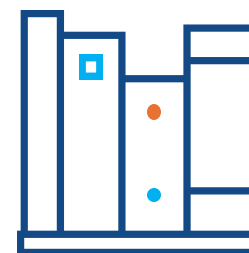
Μείωση διοικητικού  
βάρους, εναρμόνιση  
με τη σύγχρονη  
πρακτική



# Εκσυγχρονισμός εργατικών διατάξεων

Προσαρμογή στις σημερινές ανάγκες εργαζομένων και επιχειρήσεων

1. Το ισχύον πλαίσιο που επιτρέπει εργασία έως 13 ώρες ημερησίως σε 2 ή περισσότερους εργοδότες, προβλέπεται και σε περίπτωση ενός εργοδότη, με τις ίδιες προϋποθέσεις ανάπαυσης καθώς και προσαυξήσεις στις υπερωρίες.
2. Επιτρέπεται υπερωρία και στην εκ περιτροπής εργασία, με τις νόμιμες προσαυξήσεις (40% προσαύξηση στο καταβαλλόμενο ωρομίσθιο)
  - Ενισχύεται το εισόδημα του εργαζομένου και καλύπτονται οι ανάγκες της επιχείρησης



Στόχος

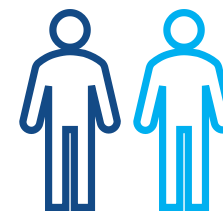
Εναρμόνιση με τις σύγχρονες τεχνολογικές και παραγωγικές απαιτήσεις, με διατήρηση των εγγυήσεων προστασίας των εργαζομένων.



# Ενίσχυση εργαζομένων

## Δικαίωμα στην εργασία με ισότητα και σεβασμό στην προσωπική ζωή

1. Εξορθολογίζεται η διευθέτηση του χρόνου εργασίας, ώστε να εξυπηρετεί ουσιαστικά την ισορροπία επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής:
  - ο Δυνατότητα τετραήμερης εργασίας για όλο το έτος, π.χ. για εργαζόμενους γονείς
2. Η μείωση αποδοχών αμέσως μετά την εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας θεωρείται μονομερής βλαπτική μεταβολή.
3. Ενιαία αναγνώριση ασφαλιστικού χρόνου για επίδομα κυοφορίας και λοχείας:
  - ο Δεν απαιτείται πλέον ελάχιστος χρόνος σε ένα μόνο ταμείο.  
*Δικαιούνται το επίδομα περισσότερες μητέρες που έχουν αλλάξει εργασία.*
4. Το επίδομα γονικής άδειας κατοχυρώνεται ως αφορολόγητο, ανεκχώρητο και ακατάσχετο.
5. Επέκταση της χορήγησης του μεταγενέθλιου τμήματος της άδειας μητρότητας και σε ανάδοχες μητέρες.
6. Ελευθερία κατανομής της ετήσιας άδειας αναψυχής από τον ίδιο τον εργαζόμενο, σε συνεννόηση με τον εργοδότη.
7. Ο εργαζόμενος μπορεί πλέον να δηλώσει μόνος του την οικειοθελή αποχώρησή του στο ΕΡΓΑΝΗ II.



**Στόχος**

Θωράκιση των  
εργασιακών  
δικαιωμάτων,  
διευκόλυνση της  
οικογενειακής ζωής





# Ενίσχυση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Θεσμική αναβάθμιση, πρόληψη κινδύνων και αξιοποίηση της τεχνολογίας

1. Οι υποδείξεις του Ιατρού Εργασίας και του Τεχνικού Ασφαλείας καταγράφονται αποκλειστικά εγγράφως, και το βιβλίο υποδείξεων τηρείται πλέον σε ηλεκτρονική μορφή, προς διευκόλυνση ελέγχων.
2. Καθίσταται υποχρεωτική η παρουσία συντονιστών υγείας και ασφάλειας σε τεχνικά έργα, ανάλογα με το μέγεθός τους, για την πρόληψη εργατικών ατυχημάτων.
3. Μειώνεται το όριο εργαζομένων κάτω από το οποίο ο εργοδότης μπορεί να ασκεί καθήκοντα τεχνικού ασφαλείας ο ίδιος (από 50 σε 20).
4. Έμφαση στην παροχή μαθημάτων πρώτων βοηθειών (ΚΑΡΠΑ, Heimlich) από την επιχείρηση προς τους εργαζόμενους.
5. Ενισχύεται ο ρόλος των Επιτροπών Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων (ΕΥΑΕ) και των Εσωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΣΥΠΠ).



# Ενίσχυση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Θεσμική αναβάθμιση, πρόληψη κινδύνων και αξιοποίηση της τεχνολογίας

6. Επικαιροποιείται η κατάταξη επιχειρήσεων σε κατηγορίες επικινδυνότητας, όπως και οι ειδικότητες των τεχνικών ασφαλείας (οι οποίες παρέμεναν αμετάβλητες στον νόμο από τη δεκαετία του 1980).
7. Παρέχεται δυνατότητα οι αναγκαίες μετρήσεις να ανατίθενται απευθείας στο ΕΛΙΝΥΑΕ, σε πανεπιστημιακά και ερευνητικά ιδρύματα.
8. Αναβαθμίζεται η καταγραφή επαγγελματικών ασθενειών με θέσπιση των σχετικών κριτηρίων αναγνώρισης.
9. Δημιουργείται το **Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα "ΗΡΙΑΔΑΝΟΣ"**, για την τεκμηρίωση και παρακολούθηση θεμάτων υγείας και ασφάλειας.



**Στόχος**

Πρόληψη, ενίσχυση της ασφάλειας στις καθημερινές διαδικασίες της εργασίας.





# Εναρμόνιση με τις Διεθνείς Συμβάσεις ILO για την Εργασία

Ανάδειξη της Υγείας και Ασφάλειας ως θεμελιώδους δικαιώματος

Με το νομοσχέδιο κυρώνονται τρεις σημαντικές διεθνείς πράξεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, ενισχύοντας τη συμμόρφωση της χώρας με τις παγκόσμιες προδιαγραφές:

**Σύμβαση 155 της ΔΟΕ** για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία και το εργασιακό περιβάλλον (εκκρεμεί από το 1981).

**Σύμβαση 191 της ΔΟΕ** (τροποποιητική της Σύμβασης 155).

- Καθιερώνει ότι η ασφάλεια και υγεία στην εργασία αποτελεί θεμελιώδες δικαίωμα.

**Πρωτόκολλο του 2014 στη Σύμβαση 29** για την ενίσχυση της προστασίας από αναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία (εκκρεμεί από το 2014),



**Στόχος**

Κανόνες εργασιακής προστασίας  
με διεθνές κύρος – αναβάθμιση  
της διεθνούς εικόνας της χώρας.

# Λειτουργική ενίσχυση της Επιθεώρησης Εργασίας



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
Υπουργείο Εργασίας  
και Κοινωνικής Ασφάλισης

## 1. Αυστηροποιείται το πλαίσιο προστασίας των Επιθεωρητών Εργασίας:

*Αυστηροποιούνται ποινικές κυρώσεις για πράξεις βίας ή παρεμπόδισης του ελέγχου.*

## 2. Εκσυγχρονίζεται το πλαίσιο μετακινήσεων:

*Αναπροσαρμόζονται τα ναυτικά μίλια για αναγνώριση εξόδων διανυκτέρευσης, με στόχο να καλύπτονται νησιωτικές περιοχές.*

## 3. Οργανωτικές αλλαγές για τη βελτιστοποίηση της λειτουργίας της Επιθεώρησης:

*Ενίσχυση υπηρεσιών, δομών, διαδικασιών και ανθρώπινου δυναμικού.*



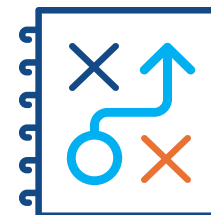
**Στόχος**

Μια Επιθεώρηση με επάρκεια και δυνατότητα παρέμβασης σε κάθε περιοχή της χώρας.

# Κοινωνικοασφαλιστικές διατάξεις

Ρυθμίσεις για μεγαλύτερη διαφάνεια, ευελιξία και προστασία συνταξιούχων και εργαζομένων

1. Η πρόσφατη απαλλαγή των προσαυξήσεων από ασφαλιστικές εισφορές σε υπερεργασία, υπερωρίες, νυκτερινά και αργίες **επεκτείνεται και σε:**
  - ο Προσαυξήσεις που προβλέπονται από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας
  - ο Προσαυξήσεις που χορηγούνται οικειοθελώς από τον εργοδότη
2. Όταν εργαζόμενος συνταξιούχος δικαιούται προσαύξηση στη σύνταξή του, η επιπλέον παροχή δεν λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό της Εισφοράς Αλληλεγγύης Συνταξιούχων (ΕΑΣ).
- Αποτρέπεται έτσι το ενδεχόμενο μείωσης της καθαρής σύνταξης λόγω αύξησης.*
3. Δίνεται η δυνατότητα επιστολικής ψήφου στις συνταξιοδοτικές οργανώσεις.
4. Στο Ναυτικό Απομαχικό Ταμείο (ΝΑΤ) συστήνονται Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και Αυτοτελές Γραφείο Συμβούλου Ακεραιότητας.



**Στόχος**

Καθαροί κανόνες, έγκαιρη και δίκαιη απόδοση ασφαλιστικών παροχών.

# Οφέλη για Εργαζόμενους και Επιχειρήσεις



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
Υπουργείο Εργασίας  
και Κοινωνικής Ασφάλισης

Απλοποίηση διαδικασίας πρόσληψης

Fast track προσλήψεις ορισμένου χρόνου για έως 2 ημέρες για επείγουσες ανάγκες

Πλήρης πληροφόρηση για σύμβαση μέσω ηλεκτρονικής εφαρμογής

Επίλυση πρακτικών ζητημάτων Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας

Δυνατότητα υπερωρίας στην εκ περιτροπής εργασία

Το όριο των 13 ωρών εργασίας προβλέπεται είτε εργάζεσαι σε έναν είτε σε περισσότερους εργοδότες

Απαλλαγή ασφαλιστικών εισφορών σε προσαυξήσεις υπερεργασίας, υπερωρίας, νυχτερινών και αργιών και για επιπλέον προσαυξήσεις είτε μέσω ΣΣΕ είτε οικειοθελείς

# Επιπλέον οφέλη για Εργαζόμενους



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
Υπουργείο Εργασίας  
και Κοινωνικής Ασφάλισης

Ευέλικτη διευθέτηση χρόνου εργασίας

Κατανομή ετήσιας άδειας από τον εργαζόμενο

Μαθήματα πρώτων βοηθειών (ΚΑΡΠΑ, Heimlich)

Διαδοχικός χρόνος ασφάλισης για επίδομα κυοφορίας/λοχείας

Προσαύξηση σύνταξης των εργαζόμενων συνταξιούχων δεν αλλάζει κλιμάκιο ΕΑΣ

Γραπτές υποδείξεις ιατρού εργασίας και ψηφιακή τήρηση βιβλίου υποδείξεων

Υποχρεωτικός συντονιστής σε οικοδομικά έργα

Επέκταση χορήγησης του μεταγενέθλιου τμήματος της άδειας μητρότητας σε ανάδοχες μητέρες

Επίδομα γονικής άδειας αφορολόγητο/ανεκχώρητο/ακατάσχετο

Αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης από τον εργαζόμενο

Μείωση αποδοχών μετά την Ψηφιακή Κάρτα = βλαπτική μεταβολή

Περιορισμός δυνατότητας εργοδότη ως τεχνικού ασφαλείας

Ενίσχυση της καταγραφής επαγγελματικών ασθενειών και θέσπιση κριτηρίων αναγνώρισής τους

Ενίσχυση Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων (ΕΥΑΕ) & Εσωτερικής Υπηρεσίας Προστασίας και Πρόληψης (ΕΣΥΠΠ)

# Επιπλέον οφέλη για Επιχειρήσεις



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
Υπουργείο Εργασίας  
και Κοινωνικής Ασφάλισης

Εφαρμογή για εργοδότες (τύπου myErgani)

Κατάργηση υποχρέωσης ανάρτησης ως συνημμένων των συμβάσεων μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης

Επικαιροποίηση κατάταξης επιχειρήσεων σε κατηγορίες επικινδυνότητας και ειδικοτήτων τεχνικών ασφάλειας

Κατάργηση εντύπων που ήδη υποβάλλονται στο ΕΡΓΑΝΗ II και υποχρέωσης τήρησης ορισμένων εγγράφων στον χώρο εργασίας

Συγχώνευση πολιτικών κατά παρενόχλησης

Δυνατότητα ανάθεσης μετρήσεων σε ΕΛΙΝΥΑΕ / Πανεπιστήμια





ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
Υπουργείο Εργασίας  
και Κοινωνικής Ασφάλισης

Δημιουργούμε μια δίκαιη  
αγορά εργασίας, για όλους.



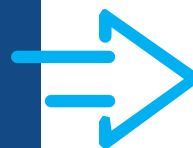
# Μείωση ανεργίας

(εποχιακά διορθωμένα στοιχεία)



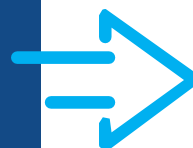
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
Υπουργείο Εργασίας  
και Κοινωνικής Ασφάλισης

Η ανεργία έπεσε κάτω από το 10%  
για πρώτη φορά μετά από 15 χρόνια.



**Μονοψήφιο ποσοστό ανεργίας**  
για πρώτη φορά από το 2009.

Από **18,5%** τον Απρίλιο 2019



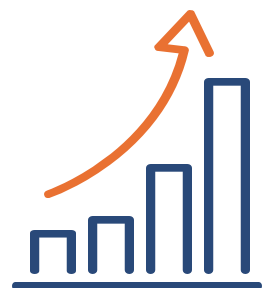
**8,3%** τον Απρίλιο 2025, η  
χαμηλότερη 17 ετών.

- Από τον Ιούλιο 2019 έως τον Απρίλιο 2025, έχουμε επιτύχει **μείωση της ανεργίας των γυναικών** κατά **51,1%** μέσω στοχευμένων πολιτικών.
- Από τον Ιούλιο 2019 έως τον Απρίλιο 2025, έχουμε επιτύχει **μείωση της ανεργίας των νέων (15-24)** κατά **44,3%** μέσω στοχευμένων πολιτικών.

# Θέσεις Εργασίας



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
Υπουργείο Εργασίας  
και Κοινωνικής Ασφάλισης



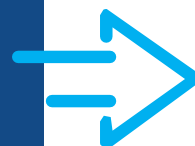
Αύξηση στην πλήρη  
απασχόληση στο

**76,4%**

Από το 2019, έχουν δημιουργηθεί

**500.000**

Νέες θέσεις εργασίας



## Εκθέσεις ΕΡΓΑΝΗ

Διπλάσιος ρυθμός αύξησης των θέσεων εργασίας σε σύγκριση με 2022-2023 (93.312 επιπλέον εργαζόμενοι έναντι 47.246 επιπλέον εργαζομένων).

**133.907 νέες θέσεις εργασίας τον Απρίλιο 2025 = ο θετικότερος Απρίλιος στην ιστορία.**

**137.841 νέες θέσεις εργασίας τον Μάιο 2025 – ο θετικότερος Μάιος στην ιστορία**



# Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας

- Διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, με την παρακολούθηση του πραγματικού χρόνου εργασίας.
- Ενίσχυση του ανταγωνισμού προς όφελος του τυπικού εργοδότη.
- Διαφάνεια στους ελέγχους από την Επιθεώρηση Εργασίας και αντιμετώπιση της αδήλωτης και υποδηλωμένης εργασίας και της εισφοροδιαφυγής.

**815.000** περισσότερες  
υπερωρίες για το 2024.  
Θεαματική αύξηση  
των υπερωριών και  
τον Απρίλιο 2025

- +1105% στον Τουρισμό
- +131% στο Λιανεμπόριο
- +105% στην Εστίαση
- +68% στη Βιομηχανία
- +55% στα Σούπερ μάρκετ



Προστατεύει τα  
εργασιακά δικαιώματα  
**1.850.000**  
εργαζομένων:

- Τράπεζες
- Σούπερ μάρκετ
- Ασφαλιστικές εταιρείες
- Εταιρείες security
- ΔΕΚΟ
- Βιομηχανία
- Λιανεμπόριο
- Εστίαση
- Τουρισμός
- Χονδρεμπόριο (πιλοτικά)
- Ενέργεια (πιλοτικά)
- Χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες (πιλοτικά)



# Κατάργηση προσαυξήσεων στις ασφαλιστικές εισφορές για υπερεργασία, υπερωρίες, νυκτερινά και αργίες

Δεύτερος μήνας εφαρμογής (Απρίλιος 2025):

αποδοχές από υπερεργασία /  
υπερωρίες **+ 62%**

αποδοχές από  
νυκτερινά / αργίες **+ 55%**

εισφορές από υπερεργασία /  
υπερωρίες **+ 48%**

εισφορές από  
νυκτερινά / αργίες **+ 54%**



Ωφελούνται  
εργαζόμενοι,  
επιχειρήσεις  
και κράτος



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**

Υπουργείο Εργασίας  
και Κοινωνικής Ασφάλισης