

Αθήνα, 12 Φεβρουαρίου 2024

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ αρ. 03
ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

ΘΕΜΑ: Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου Προσωπικού

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Η Διοίκηση του Ομίλου Eurobank αποφάσισε να θέσει σε λειτουργία Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου (στο εξής: Πρόγραμμα) για την αντιμετώπιση, με τα καλύτερα δυνατά μέσα, των σημερινών αναγκών, συνθηκών και περιστάσεων που επικρατούν στον χρηματοπιστωτικό τομέα, συνεπεία κυρίως της ψηφιοποίησης των διαδικασιών, αλλά και του περιορισμού των λειτουργικών αναγκών σε συγκεκριμένες Μονάδες της Τράπεζας. Το Πρόγραμμα παρέχει στο προσωπικό του Ομίλου τους καλύτερους δυνατούς όρους άμεσης ή μεταγενέστερης εξόδου προσφέροντας σημαντικά κίνητρα για αναζήτηση άλλων επιλογών.

Οι όροι και προϋποθέσεις του Προγράμματος είναι οι εξής:

1. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Το πρόγραμμα θα τεθεί σε ισχύ από τη **Δευτέρα 12 Φεβρουαρίου 2024** και θα διαρκέσει μέχρι και την **Δευτέρα 26 Φεβρουαρίου 2024**.

2. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

Η συμμετοχή στο Πρόγραμμα είναι προαιρετική.

Ο Όμιλος Eurobank επιφυλάσσεται ρητά του δικαιώματός του να μην αποδεχτεί τη συμμετοχή κάποιου Εργαζόμενου / Δικηγόρου στο Πρόγραμμα λαμβάνοντας υπόψη τις οργανωτικές και υπηρεσιακές ανάγκες των μονάδων, καθώς και τη θέση του στην υπηρεσία (veto). Ιδίως σε περίπτωση που η συμμετοχή των εργαζομένων / δικηγόρων ξεπεράσει τον απαιτούμενο για την ομαλή εξυπηρέτηση των επιχειρησιακών αναγκών των μονάδων αριθμό, ο Όμιλος δικαιούται να προβεί σε μαζική απόρριψη δηλώσεων συμμετοχής συνολικά είτε από συγκεκριμένη μονάδα.

3. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ- ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ

A. Δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα έχουν όλοι οι Εργαζόμενοι / Δικηγόροι του Ομίλου Eurobank στην Ελλάδα που:

1. Απασχολούνται στις κάτωθι εταιρίες και λαμβάνοντας υπόψη τις παραμέτρους / προϋποθέσεις που περιγράφονται παρακάτω:
 - i. Τράπεζα Eurobank Ανώνυμη Εταιρεία («Τράπεζα»)
 - ii. Eurobank Ergasias Υπηρεσιών και Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία («Eurobank Holdings»)
 - iii. Eurobank Ergasias Χρηματοδοτικές Μισθώσεις Α.Ε.
 - iv. Eurobank Equities Α.Ε.Π.Ε.Υ
 - v. Eurobank Factors Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία Πρακτορείας Επιχειρηματικών Απαιτήσεων
 - vi. Eurobank Asset Management Α.Ε.Δ.Α.Κ.
 - vii. Be-Business Exchanges Α.Ε. Δικτύων Διευθυντικών Συναλλαγών και παροχής Λογιστικών και Φορολογικών Υπηρεσιών

2. Είναι γεννημένοι πριν την 01.01.1985 και συμπληρώνουν 8 χρόνια πραγματικής ή αναγνωρισμένης υπηρεσίας στον Όμιλο κατά την 31.12.2024 και δεν απασχολούνται κατά την 31.01.2024 στις Μονάδες / Θέσεις Εργασίας του Ομίλου όπως περιγράφονται ακολούθως στην παράγραφο 3.Α.4.

3. Είναι γεννημένοι πριν την 01.01.1972 και συμπληρώνουν 8 χρόνια πραγματικής ή αναγνωρισμένης υπηρεσίας στον Όμιλο κατά την 31.12.2024 ανεξαρτήτως Μονάδας, Θέσης Εργασίας και συνολικού αποτελέσματος αξιολόγησης στο Σύστημα Αξιοποιώ για το έτος 2022.

4. Ανήκουν στις παρακάτω Μονάδες της Τράπεζας, ανεξαρτήτως ηλικίας και ετών πραγματικής ή αναγνωρισμένης υπηρεσίας στον Όμιλο:
 - Λειτουργικές Βελτιώσεις Δικτύου Καταστημάτων

 - Εργασίες Συναλλακτικής Τραπεζικής και Κεντροποιημένων Υπηρεσιών Ομίλου

Διευκρινίζεται ότι οι ενδιαφερόμενοι που εμπίπτουν στις ανωτέρω περιπτώσεις απαιτείται να έχουν συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου ή έμμισθης εντολής.

Σε περιπτώσεις δανεισμού προσωπικού της Τράπεζας σε άλλη θυγατρική του Ομίλου, καθώς και από θυγατρική του Ομίλου στην Τράπεζα, για την υπαγωγή ή όχι στο Πρόγραμμα λαμβάνεται υπόψη η μονάδα απασχόλησης στην δανειζόμενη εταιρία.

Σε περιπτώσεις προσωρινής μετακίνησης προσωπικού της Τράπεζας από το Δίκτυο Καταστημάτων σε άλλες μονάδες του Ομίλου, για την εξυπηρέτηση πρόσκαιρων επιχειρησιακών αναγκών, για τη συμμετοχή στο Πρόγραμμα λαμβάνεται υπόψη η μονάδα της μόνιμης απασχόλησης στο Δίκτυο Καταστημάτων, πριν την προσωρινή μετακίνηση.

Σε περιπτώσεις προσωπικού της Τράπεζας από το Δίκτυο Καταστημάτων που βρίσκεται σε καθεστώς μακροχρόνιας απουσίας, για τη συμμετοχή τους στο Πρόγραμμα λαμβάνεται υπόψη η μονάδα και ο ρόλος της μόνιμης απασχόλησής τους στο Δίκτυο Καταστημάτων όπως αυτά ίσχυαν πριν την έναρξη της μακροχρόνιας απουσίας.

Σε περιπτώσεις προσωπικού της Τράπεζας από το Δίκτυο Καταστημάτων που βρίσκεται σε καθεστώς μακροχρόνιας μετάθεσης σε άλλη γεωγραφική περιοχή από την έδρα τους, για τη συμμετοχή τους στο Πρόγραμμα λαμβάνεται υπόψη η γεωγραφική περιοχή στην οποία έχουν μετατεθεί κάνοντας χρήση της «Πολιτικής Μεταθέσεων Προσωπικού εντός Ελλάδας».

B. ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ:

Από τη συμμετοχή στο Πρόγραμμα **ρητώς εξαιρούνται:**

- 1. Οι Εργαζόμενοι / Δικηγόροι της Τράπεζας που ανήκουν στο ιεραρχικό επίπεδο του Γενικού Διευθυντή και άνω κατά την 31.01.2024**
- 2. Οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι των θυγατρικών εταιριών κατά την 31.01.2024**
- 3. Οι Εργαζόμενοι του Ομίλου Eurobank με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου κατά την 31.01.2024**
- 4. Οι αμειβόμενοι από τον Όμιλο Eurobank με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών**
- 5. Οι Εργαζόμενοι / Δικηγόροι του Ομίλου Eurobank που έχουν ήδη υπογράψει μέχρι και 31.01.2024 αμοιβαία συμφωνία αποχώρησης με την Τράπεζα ή άλλη εταιρία του Ομίλου Eurobank**
- 6. Οι Εργαζόμενοι / Δικηγόροι του Ομίλου Eurobank που έχουν ήδη κατά την 09.02.2024 γνωστοποιήσει εγγράφως τη βούλησή τους για μελλοντική οικειοθελή τους αποχώρηση από την Τράπεζα ή άλλη εταιρία του Ομίλου Eurobank**
- 7. Οι απασχολούμενοι στον Όμιλο Eurobank συνταξιούχοι**
- 8. Οι Εργαζόμενοι οι οποίοι βρίσκονται ήδη στη διάθεση της Τράπεζας ή τυχόν τεθούν στη διάθεσή της μέχρι και τη λήξη του παρόντος Προγράμματος**
- 9. Οι Εργαζόμενοι / Δικηγόροι του Ομίλου Eurobank που είναι γεννημένοι μετά την 01.01.1985, εκτός από τις περιπτώσεις Εργαζομένων / Δικηγόρων που απασχολούνται στις αναφερόμενες υπό παρ. 3.Α.4 ανωτέρω Μονάδες οι οποίοι έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα.**
- 10. Οι Εργαζόμενοι / Δικηγόροι που δεν συμπληρώνουν 8 χρόνια πραγματικής ή αναγνωρισμένης υπηρεσίας στον Όμιλο Eurobank κατά την 31.12.2024, εκτός από τις περιπτώσεις εργαζομένων / δικηγόρων που απασχολούνται στις αναφερόμενες υπό παρ. 3.Α.4 ανωτέρω Μονάδες οι οποίοι έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα.**

11. Οι Εργαζόμενοι / Δικηγόροι που είναι γεννημένοι από 01.01.1972 έως και 31.12.1984 και στο συνολικό αποτέλεσμα αξιολόγησης στο Σύστημα Αξιοποιώ για το έτος 2022 είχαν Ξεχωρίζω I & II, ανεξαρτήτως Μονάδας και Θέσης Εργασίας.
12. Οι Εργαζόμενοι / Δικηγόροι που είναι γεννημένοι από 01.01.1972 έως και 31.12.1984 και απασχολούνται κατά την 31.01.2024 στις εξής Εταιρείες του Ομίλου:
 - Eurobank Equities A.E.Π.Ε.Υ.
 - Eurobank Asset Management A.E.Δ.Α.Κ.
13. Οι Εργαζόμενοι / Δικηγόροι που είναι γεννημένοι από 01.01.1972 έως και 31.12.1984 και απασχολούνται κατά την 31.01.2024 στις παρακάτω Μονάδες / Θέσεις και Τόπους Εργασίας της Τράπεζας και της Holdings:

A. Μονάδες

- Εσωτερικού Ελέγχου Ομίλου (Group Internal Audit)
- Πληροφορικής Ομίλου (Group IT)
- Private Banking Ομίλου
- Investment Banking & Principal Capital Strategies
- Large Corporate & Loan Syndications
- Ναυτιλιακών Χρηματοδοτήσεων (εξαιρουμένου του Shipping Branch, στο οποίο οι Εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα)
- Structured Finance
- Digital Banking Ομίλου, (εξαιρουμένου του Digital Channels Adoption & Support Services, στο οποίο οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα)
- Ανασχεδιασμός Ομίλου

B. Θέσεις και Τόποι Εργασίας

Οι Εργαζόμενοι που απασχολούνται στο Δίκτυο Καταστημάτων στους κάτωθι Νομούς, ανεξαρτήτως Θέσης Εργασίας:

- Κυκλάδων
- Ζακύνθου, Κεφαλονιάς, Λευκάδας, Κέρκυρας
- Ηρακλείου Κρήτης, Λασιθίου, Χανίων, Ρεθύμνου
- Δωδεκανήσων

Οι Εργαζόμενοι που απασχολούνται στο Δίκτυο Καταστημάτων στις παρακάτω Θέσεις Εργασίας σε όλη την επικράτεια:

- **Επικεφαλής PB Περιφερειακής Αγοράς**
- **Επικεφαλής RBB Περιφερειακής Αγοράς**
- **Σύμβουλος Σχέσεων Πελατών PB**
- **Σύμβουλος Σχέσεων Πελατών RBB**

Οι Εργαζόμενοι που απασχολούνται στα Εξωτερικά Δίκτυα και Εναλλακτικά Κανάλια στις παρακάτω Θέσεις Εργασίας σε όλη την επικράτεια:

- **V-Banking RBB RM**
- **V-Banking PB RM**
- **Head of V-Banking RBB Team**

Οι Εργαζόμενοι που απασχολούνται στο Retail Business Banking στις παρακάτω Θέσεις Εργασίας σε όλη την επικράτεια:

- **Head of Large RBB Portfolio Management Team**
- **Large RBB Account Manager**

Για να μπορεί Εργαζόμενος ή Δικηγόρος να συμμετάσχει στο Πρόγραμμα θα πρέπει να εμπίπτει σε μια από τις περιπτώσεις που αναφέρονται υπό 3Α και σε καμία από τις εξαιρέσεις που αναφέρονται υπό 3Β.

4. ΠΑΡΟΧΕΣ ΑΠΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Οι συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα, καλούνται να επιλέξουν μεταξύ των παρακάτω παροχών:

1. ΕΦΑΠΑΞ

Παροχή ενός συνολικού ποσού (Εφάπαξ), που θα καταβληθεί σε προκαθορισμένη ημερομηνία και πάντως όχι αργότερα από την ημερομηνία αποχώρησής τους

2. ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ 2 ΕΤΩΝ

Παροχή μιας σταδιακής μηνιαίας καταβολής μικτών μισθών και απόδοση των αντίστοιχων εργοδοτικών εισφορών στους ασφαλιστικούς φορείς για τα επόμενα 2 έτη λαμβάνοντας παράλληλα Αναγκαστική Άδεια για το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα πλέον ενός εφάπαξ ποσού (ποσοστό επί του Εφάπαξ ποσού) που θα καταβληθεί με την έναρξη της Αναγκαστικής Άδειας.

3. ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ 5 ΕΤΩΝ

Αποκλειστικά οι Εργαζόμενοι/ Δικηγόροι που είναι γεννημένοι πριν την 01.01.1972, και όσοι ανήκουν στις Μονάδες της παραγράφου 3.Α.4. (ανεξαρτήτως ηλικίας) θα έχουν την εξής επιπλέον επιλογή:

Παροχή σταδιακής μηνιαίας καταβολής μικτών μισθών και απόδοση των αντίστοιχων εργοδοτικών εισφορών στους ασφαλιστικούς φορείς για τα επόμενα 5 έτη λαμβάνοντας παράλληλα Αναγκαστική Άδεια για το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα πλέον ενός εφάπαξ ποσού (ποσοστό επί του Εφάπαξ ποσού) που θα καταβληθεί με την έναρξη της Αναγκαστικής Άδειας.

4. ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ 7 ΕΤΩΝ ΥΠΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Αποκλειστικά οι Εργαζόμενοι (εξαιρούνται οι Δικηγόροι και οι Εργαζόμενοι που βρίσκονται ήδη σε καθεστώς μερικής απασχόλησης) που είναι γεννημένοι πριν την 01.01.1972, και όσοι ανήκουν στις Μονάδες της παραγράφου 3.Α.4. (ανεξαρτήτως ηλικίας) θα έχουν την εξής επιπλέον επιλογή:

Παροχή σταδιακής μηνιαίας καταβολής μικτών μισθών και απόδοση των αντίστοιχων εργοδοτικών εισφορών στους ασφαλιστικούς φορείς για τα επόμενα 7 έτη λαμβάνοντας παράλληλα Αναγκαστική Άδεια για το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα πλέον ενός εφάπαξ ποσού (ποσοστό επί του Εφάπαξ ποσού) που θα καταβληθεί με την έναρξη της Αναγκαστικής Άδειας, και ένταξη σε καθεστώς μερικής απασχόλησης (5 ωρών ημερησίως, ήτοι 25 ωρών εβδομαδιαίως).

Κάθε Εργαζόμενος / Δικηγόρος που πληροί τις προϋποθέσεις συμμετοχής στο Πρόγραμμα, θα μπορεί μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής, που βρίσκεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://hrweb.efgextranet.local/program2024> να ενημερώνεται για το ποσό του συνόλου των παροχών του Προγράμματος που του αναλογεί και να υποβάλει την αίτηση συμμετοχής του.

Οι συγκεκριμένες επιλογές περιγράφονται αναλυτικά παρακάτω.

A. ΕΦΑΠΑΞ

Το σύνολο των χρηματικών παροχών που θα λάβουν οι δικαιούχοι συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα με την επιλογή αυτή, περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

(α) Βασική Παροχή:

Καταβολή **40 μηνιαίων μισθών / αντιμισθίας** ⁽¹⁾

(β) Παροχή βάσει τέκνων:

Καταβολή επιπλέον **4 μηνιαίων μισθών / αντιμισθίας** ⁽¹⁾ για κάθε τέκνο, το οποίο κατά την 31.01.2024 δεν θα έχει συμπληρώσει το 22^ο έτος της ηλικίας του (δηλαδή με ημερομηνία γέννησης από 1.02.2002 και μετά).

(γ) Παροχή βάσει Μονάδας Εργασίας:

Καταβολή επιπλέον **15 μηνιαίων μισθών / αντιμισθίας** ⁽¹⁾ σε όσους Εργαζόμενους / Δικηγόρους απασχολούνταν κατά την 31.01.2024 στις Μονάδες του Ομίλου της παραγράφου 3.A.4 **καθώς και** σε όλες τις Μονάδες των Κεντρικών Εργασιών και Λειτουργιών Ομίλου, **εξαιρουμένης της Μονάδας Group Investment Products Operations.**

(δ) Παροχή Ειδικών Μονάδων:

Καταβολή επιπλέον μηνιαίων μισθών / αντιμισθίας ⁽¹⁾ ίσων με το **50% του συνόλου των μισθών / αντιμισθίας** ⁽¹⁾ που προκύπτει από το άθροισμα των (α)+(β)+(γ) για όσους Εργαζόμενους / Δικηγόρους απασχολούνταν κατά την 31.01.2024 στις Μονάδες του Ομίλου όπως περιγράφονται στην παράγραφο 3.A.4.

⁽¹⁾ Ως μηνιαίος μισθός / αντιμισθία θα θεωρείται ο μικτός μηνιαίος συμβατικός μισθός / αντιμισθία πλέον τυχόν Επιδόματος Γέννησης Τέκνων κατά την 31.01.2024, χωρίς α) αυτός ο μικτός μηνιαίος συμβατικός μισθός / αντιμισθία να προσαυξάνεται με αναλογίες όποιων επιδομάτων, ενδεικτικά Χριστουγέννων, Πάσχα, Άδειας, δευτερευουσών αμοιβών (υπερεργασία, υπερωρία κλπ.) και β) χωρίς να προστίθενται σε αυτόν όποιες άλλες αμοιβές ή παροχές οποιασδήποτε φύσης και αιτίας σε είδος ή σε χρήμα ή άλλες διευκολύνσεις, που τυχόν χορηγούνταν στον συμμετέχοντα στο Πρόγραμμα.

Μέγιστο και Ελάχιστο Όριο Παροχών Εφάπαξ Επιλογής

Στο συνολικό μικτό ποσό των παροχών που προκύπτει από το άθροισμα των (α)+(β)+(γ) τίθεται μέγιστο όριο το μικτό ποσό **€ 160.000.**

Ενώ για τους εργαζομένους των Μονάδων της ενότητας 3.A.4., στο συνολικό μικτό ποσό των παροχών που προκύπτει από το άθροισμα των (α)+(β)+(γ)+(δ) τίθεται μέγιστο όριο το μικτό ποσό **€ 180.000.**

Ειδικά για το ελάχιστο μικτό ποσό της παροχής, αυτό δεν μπορεί να είναι χαμηλότερο από την Αποζημίωση καταγγελίας του Ν. 4093/2012, (Ν.4194/2013 για τους δικηγόρους), όπως είχε διαμορφωθεί κατά την 31.01.2024, χωρίς οποιεσδήποτε μειώσεις μπορεί να προκύπτουν από την εφαρμογή του πλαφόν του άρθρου 5 παρ. 1 του ν. 3198/1955 ως ισχύει, υπό την προϋπόθεση ότι το ποσό αυτό δεν θα υπερβαίνει το ανώτατο ποσό της Εφάπαξ Παροχής, ήτοι €160.0000 ή € 180.000 (Εκατόν Εξήντα Χιλιάδων Ευρώ ή Εκατόν Ογδόντα Χιλιάδων Ευρώ αντίστοιχα).

Συνολικό Καθαρό Ποσό των Παροχών της Εφάπαξ Επιλογής

Το **συνολικό καθαρό ποσό των παροχών της Εφάπαξ Επιλογής** θα προκύπτει από το σύνολο των (α)+(β)+(γ)+(δ) παροχών, αφού αφαιρεθεί ο κατά νόμο αναλογών φόρος αποζημίωσης λόγω λύσης σύμβασης / σχέσης εργασίας / σύμβασης έμμισθης εντολής, ο οποίος θα βαρύνει τον δικαιούχο.

B. ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ 2 ΕΤΩΝ

(ΣΤΑΔΙΑΚΗ ΜΗΝΙΑΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ 2 ΕΤΩΝ)

Η επιλογή αυτής της εναλλακτικής συνεπάγεται ότι οι συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα θα λάβουν Αναγκαστική Άδεια 2 ετών, κατά τη διάρκεια της οποίας θα **λαμβάνουν μηνιαίως το 80% του μικτού μηνιαίου συμβατικού μισθού / αντιμισθίας τους** κατά την 31.01.2024 και **το 100% του τυχόν δικαιούμενου μικτού Επιδόματος Γέννησης Τέκνων (εφεξής: «Ειδικός Μισθός Αναφοράς Αναγκαστικής Άδειας 2 ετών»)** και θα αποδίδονται παράλληλα στους ασφαλιστικούς φορείς οι ανάλογες εργοδοτικές εισφορές μηνιαίως και για όλο το διάστημα των 2 ετών. Σημειώνεται ότι **το ως άνω ποσοστό του μικτού μηνιαίου συμβατικού μισθού / αντιμισθίας δε θα μπορεί ποτέ να υπολείπεται των εκάστοτε ελάχιστων Νόμιμων Αποδοχών.**

Επιπρόσθετα, θα καταβληθεί μικό ποσό που θα αντιστοιχεί στο **60% του μικτού Εφάπαξ ποσού**, σύμφωνα με τους εκεί περιορισμούς του ανώτατου και κατώτατου ορίου, ως οικειοθελής αποζημίωση λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας / σύμβασης έμμισθης εντολής, μικό ποσό το οποίο θα καταβληθεί κατά την έναρξη της Αναγκαστικής Διευτούς Άδειας.

Το σύνολο των ανωτέρω παροχών δεν υπόκειται σε πλαφόν και υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις.

Ο Ειδικός Μισθός Αναφοράς Αναγκαστικής Άδειας 2 ετών θα υπόκειται σε φορολόγηση σύμφωνα με την φορολογική κλίμακα εισοδήματος ή σε όποια φορολόγηση ήθελε διέπει εκάστοτε την ανωτέρω παροχή, καθώς και σε ασφαλιστικές εισφορές. Η επιπλέον οικειοθελής αποζημίωση λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας / έμμισθης εντολής που αντιστοιχεί στο 60% του Εφάπαξ ποσού και θα καταβληθεί στην έναρξη της 2ετίας, θα υπόκειται σε φορολόγηση αποζημίωσης λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας / έμμισθης εντολής όπως αυτή ήθελε διαμορφωθεί κατά την ημερομηνία καταβολής.

Με την έναρξη της Αναγκαστικής Διευτούς Άδειας και καθ' όλη τη διάρκεια αυτής διακόπτεται κάθε άλλη επιπλέον οικειοθελής παροχή που τυχόν χορηγούταν εξ ελευθεριότητας από την Εταιρία – πρώην εργοδότη.

Αποκλειστικώς και μόνο για το διάστημα κατά το οποίο θα λαμβάνει ο συμμετέχων Ειδικούς Μισθούς Αναφοράς Αναγκαστικής Αδείας 2 ετών, οι παροχές που έχουν καθιερωθεί από κανονιστικές υποχρεωτικές διατάξεις όπως έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού, επίδομα πολυτέκνων, έκτακτο βοήθημα γάμου κλπ. θα εξακολουθήσουν να παρέχονται όπου προβλέπεται και με τις ανάλογες προϋποθέσεις.

Αν κάποιος από τους συμμετέχοντες επιθυμεί να λύσει τη σύμβαση εργασίας νωρίτερα από τη συμφωνημένη ημερομηνία, δηλαδή νωρίτερα από την παρέλευση των 2 ετών, τότε υποχρεούται να αναγγείλει το γεγονός εγγράφως στον Όμιλο Eurobank με όλες τις απαραίτητες λεπτομέρειες και διευκρινίσεις (χρόνος λήξης της απασχόλησης κλπ.).

Στην περίπτωση αυτή η ημερομηνία λύσης της σύμβασης μεταφέρεται αυτόματα και αυτοδίκαια στη νέα ημερομηνία που θα συμφωνηθεί μεταξύ των μερών και αντίστοιχα διακόπτεται αυτοδικαίως η καταβολή περαιτέρω μικτών Ειδικών Μισθών Αναφοράς Αναγκαστικής Αδείας 2 ετών και των **αντίστοιχων** εργοδοτικών εισφορών.

Το εναπομείναν ποσό (από τον συγκεκριμένο μήνα που θα επισυμβεί το γεγονός έως το πέρας των 2 ετών) θα καταβληθεί ως εφάπαξ ποσό και θα παρακρατηθεί φόρος, σύμφωνα με την εκάστοτε κλίμακα φόρου αποζημιώσεων λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας / σύμβασης έμμισθης εντολής.

Σε αυτή την περίπτωση το συνολικό συσσωρευμένο ποσό συμπεριλαμβανομένων: α) του καταβληθέντος μέρους των Ειδικών Μισθών Αναφοράς Αναγκαστικής Αδείας 2 ετών, όπως αυτό ορίζεται παραπάνω, β) της οικειοθελούς αποζημίωσης λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας / σύμβασης έμμισθης εντολής του 60% επί του Εφάπαξ ποσού και γ) του εναπομείναντος ποσού, δε θα μπορεί να υπερβαίνει το 100% του Εφάπαξ ποσού όπως είχε διαμορφωθεί υπό την παρ. 4 Α. Εφάπαξ.

Διευκρινίζεται ότι ο υπολογισμός του εναπομείναντος ποσού μεταξύ της πρόωρης λήξης της σύμβασης και της αρχικής ημερομηνίας λήξης θα γίνει αποκλειστικά και μόνο με βάση το προβλεπόμενο παραπάνω ποσοστό του Ειδικού Μισθού Αναφοράς Αναγκαστικής Αδείας 2 ετών, που προβλέπεται και καταβάλλεται κατά τον χρόνο επέλευσης της πρόωρης λήξης της σύμβασης.

Γ. ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ 5 ΕΤΩΝ **(ΣΤΑΔΙΑΚΗ ΜΗΝΙΑΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ** **ΕΙΣΦΟΡΩΝ 5 ΕΤΩΝ)**

ΠΡΟΣΟΧΗ: ΙΣΧΥΕΙ αποκλειστικά για όλους τους Εργαζόμενους / Δικηγόρους με δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα που είναι γεννημένοι πριν την 01.01.1972. Επιπλέον η επιλογή αυτή ισχύει για τους Εργαζόμενους που ανήκουν στις Μονάδες της ενότητας 3.Α.4., ανεξαρτήτως ηλικίας.

Η επιλογή αυτής της εναλλακτικής συνεπάγεται ότι οι συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα θα λάβουν Αναγκαστική Άδεια 5 ετών, κατά τη διάρκεια της οποίας θα λαμβάνουν μηνιαίως **το 70% του μικτού μηνιαίου συμβατικού μισθού / αντιμισθίας του** κατά την 31.01.2024 και **το 100% του τυχόν δικαιούμενου μικτού Επιδόματος Γέννησης Τέκνων (εφεξής: «Ειδικός Μισθός Αναφοράς Αναγκαστικής Άδειας 5 ετών»)** και θα αποδίδονται παράλληλα στους ασφαλιστικούς φορείς οι ανάλογες εργοδοτικές εισφορές μηνιαίως και για όλο το διάστημα των 5 ετών. Σημειώνεται ότι **το ως άνω ποσοστό του μικτού μηνιαίου συμβατικού μισθού / αντιμισθίας δε θα μπορεί ποτέ να υπολείπεται των εκάστοτε ελάχιστων Νόμιμων Αποδοχών.**

Επιπρόσθετα, θα καταβληθεί μικτό ποσό που θα αντιστοιχεί στο **50% του μικτού Εφάπαξ ποσού**, σύμφωνα με τους εκεί περιορισμούς του ανώτατου και κατώτατου ορίου, ως οικειοθελής αποζημίωση λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας / σύμβασης έμμισθης εντολής, μικτό ποσό το οποίο θα καταβληθεί κατά την έναρξη της Αναγκαστικής Πενταετούς Άδειας.

Στο συνολικό μικτό ποσό που θα προκύψει από το άθροισμα των παροχών της Επιλογής Γ (Αναγκαστικά Άδεια 5 Ετών) τίθεται μέγιστο όριο το μικτό ποσό των **€ 250.000**.

Στις περιπτώσεις που το άθροισμα των παραπάνω παροχών υπερβαίνει το μικτό ποσό των € 250.000, θα δίνονται οι παρακάτω **δύο εναλλακτικές**:

- Μείωση της διάρκειας της Αναγκαστικής Άδειας έτσι ώστε να διακόπτεται η καταβολή μισθών και απόδοση των αντίστοιχων εισφορών στους ασφαλιστικούς φορείς όταν το σύνολο των παραπάνω παροχών ανέλθει σε € 250.000
- Εφαρμογή ενιαίου ποσοστού μείωσης του μικτού μηνιαίου συμβατικού μισθού/αντιμισθίας καθ' όλη τη διάρκεια της 5ετίας, πλέον του 100% του τυχόν δικαιούμενου μικτού Επιδόματος Γέννησης Τέκνων, έτσι ώστε το σύνολο των παραπάνω παροχών να ανέρχεται σε € 250.000. Στην περίπτωση που το ποσοστό του μικτού μηνιαίου συμβατικού μισθού/αντιμισθίας υπολείπεται των εκάστοτε ελάχιστων Νόμιμων Αποδοχών, δεν θα είναι εφικτή η επιλογή αυτής της εναλλακτικής.

Το σύνολο των ανωτέρω παροχών υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις.

Ο Ειδικός Μισθός Αναφοράς Αναγκαστικής Άδειας 5 ετών θα υπόκειται σε φορολόγηση σύμφωνα με την φορολογική κλίμακα εισοδήματος ή σε όποια φορολόγηση ήθελε διέπει εκάστοτε την ανωτέρω παροχή, καθώς και σε ασφαλιστικές εισφορές. Η επιπλέον οικειοθελής αποζημίωση λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας / έμμισθης εντολής που αντιστοιχεί στο 50% του Εφάπαξ ποσού και θα καταβληθεί στην έναρξη της 5ετίας, θα υπόκειται σε φορολόγηση αποζημίωσης λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας / έμμισθης εντολής όπως αυτή ήθελε διαμορφωθεί κατά την ημερομηνία καταβολής.

Με την έναρξη της Αναγκαστικής Πενταετούς Άδειας και καθ' όλη τη διάρκεια αυτής, διακόπτεται κάθε άλλη επιπλέον οικειοθελής παροχή που τυχόν χορηγούταν εξ ελευθεριότητας από την Εταιρία – πρώην εργοδότη.

Αποκλειστικώς και μόνο για το διάστημα κατά το οποίο θα λαμβάνει ο συμμετέχων Ειδικούς Μισθούς Αναφοράς Αναγκαστικής Άδειας 5 ετών, οι παροχές που έχουν καθιερωθεί από κανονιστικές υποχρεωτικές διατάξεις όπως έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού, επίδομα πολυτέκνων, έκτακτο βοήθημα γάμου κλπ. θα εξακολουθήσουν να παρέχονται όπου προβλέπεται και με τις ανάλογες προϋποθέσεις.

Αν κάποιος από τους συμμετέχοντες επιθυμεί να λύσει τη σύμβαση εργασίας νωρίτερα από τη συμφωνημένη ημερομηνία, δηλαδή νωρίτερα από την παρέλευση των 5 ετών, τότε υποχρεούται να αναγγείλει το γεγονός εγγράφως στον Όμιλο Eurobank με όλες τις απαραίτητες λεπτομέρειες και διευκρινίσεις (χρόνος λήξης της απασχόλησης κλπ.).

Στην περίπτωση αυτή η ημερομηνία λύσης της σύμβασης μεταφέρεται αυτόματα και αυτοδίκαια στη νέα ημερομηνία που θα συμφωνηθεί μεταξύ των μερών και αντίστοιχα διακόπτεται αυτοδικαίως η καταβολή περαιτέρω μικτών Ειδικών Μισθών Αναφοράς Αναγκαστικής Άδειας 5 ετών και των **αντίστοιχων** εργοδοτικών εισφορών.

Το εναπομείναν ποσό (από τον συγκεκριμένο μήνα που θα επισυμβεί το γεγονός έως το πέρας των 5 ετών) θα καταβληθεί ως εφάπαξ ποσό και θα παρακρατηθεί φόρος, σύμφωνα με την εκάστοτε κλίμακα φόρου αποζημιώσεων λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας / σύμβασης έμμισθης εντολής.

Σε αυτή την περίπτωση το συνολικό συσσωρευμένο ποσό συμπεριλαμβανομένων: α) του καταβληθέντος μέρους των Ειδικών Μισθών Αναφοράς Αναγκαστικής Άδειας 5 ετών, όπως αυτό ορίζεται παραπάνω, β) της οικειοθελούς αποζημίωσης λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας / σύμβασης έμμισθης εντολής του 50% επί του Εφάπαξ ποσού και γ) του εναπομείναντος ποσού, δε θα μπορεί να υπερβαίνει το 100% του Εφάπαξ ποσού όπως είχε διαμορφωθεί υπό την παρ. 4 Α. Εφάπαξ.

Διευκρινίζεται ότι ο υπολογισμός του εναπομείναντος ποσού μεταξύ της πρόωρης λήξης της σύμβασης και της αρχικής ημερομηνίας λήξης θα γίνει αποκλειστικά και μόνο με βάση το προβλεπόμενο παραπάνω ποσοστό του Ειδικού Μισθού Αναφοράς Αναγκαστικής Άδειας 5 ετών, που προβλέπεται και καταβάλλεται κατά τον χρόνο επέλευσης της πρόωρης λήξης της σύμβασης.

Δ. ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ 7 ΕΤΩΝ ΥΠΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (ΣΤΑΔΙΑΚΗ ΜΗΝΙΑΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ 7 ΕΤΩΝ)

ΠΡΟΣΟΧΗ: ΙΣΧΥΕΙ αποκλειστικά για όλους τους Εργαζόμενους με δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα που είναι γεννημένοι πριν την 01.01.1972 (εξαιρούνται οι Δικηγόροι και οι Εργαζόμενοι που βρίσκονται ήδη σε καθεστώς μερικής απασχόλησης). Επιπλέον η επιλογή αυτή ισχύει για τους Εργαζόμενους που ανήκουν στις Μονάδες της ενότητας 3.Α.4., ανεξαρτήτως ηλικίας.

Η επιλογή αυτής της εναλλακτικής συνεπάγεται ότι οι συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα θα λάβουν Αναγκαστική Άδεια 7 ετών και ταυτόχρονα η σύμβαση εργασίας τους θα τροποποιηθεί από σύμβασης πλήρους απασχόλησης 37 ωρών εβδομαδιαίως σε σύμβαση μερικής απασχόλησης 25 ωρών εβδομαδιαίως (5 ωρών ημερησίως).

Κατά τη διάρκεια της Αναγκαστικής Άδειας 7 ετών, οι συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα θα λαμβάνουν μηνιαίως το **70 % του μικτού μηνιαίου συμβατικού μισθού του** κατά την 31.01.2024, **μειωμένο αναλογικά ώστε να αντιστοιχεί στις 5 ώρες ημερησίως μερικής απασχόλησης, και το 100% του τυχόν δικαιούμενου μικτού Επιδόματος Γέννησης Τέκνων, εφεξής: «Ειδικός Μισθός Αναφοράς Αναγκαστικής Άδειας 7**

ετών») και θα αποδίδονται παράλληλα στους ασφαλιστικούς φορείς οι ανάλογες εργοδοτικές εισφορές μηνιαίως και για όλο το διάστημα των 7 ετών.

Σημειώνεται ότι **το ως άνω ποσοστό του μικτού μηνιαίου συμβατικού μισθού δε θα μπορεί ποτέ να υπολείπεται των εκάστοτε ελάχιστων Νόμιμων Αποδοχών μερικής απασχόλησης.**

Επιπρόσθετα, θα καταβληθεί μικτό ποσό που θα αντιστοιχεί στο **50% του μικτού Εφάπαξ ποσού**, σύμφωνα με τους εκεί περιορισμούς του ανώτατου και κατώτατου ορίου, ως οικειοθελής αποζημίωση λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας, μικτό ποσό το οποίο θα καταβληθεί κατά την έναρξη της Αναγκαστικής Επταετούς Άδειας.

Στο συνολικό μικτό ποσό που θα προκύψει από το άθροισμα των παροχών της Επιλογής Δ τίθεται μέγιστο όριο το μικτό ποσό των **€ 250.000.**

Στις περιπτώσεις που το άθροισμα των παραπάνω παροχών υπερβαίνει το μικτό ποσό των € 250.000, θα μειώνεται αναλογικά η διάρκεια της Αναγκαστικής Άδειας έτσι ώστε να διακόπτεται η καταβολή μισθών και απόδοση των αντίστοιχων εισφορών στους ασφαλιστικούς φορείς, όταν το σύνολο των παραπάνω παροχών ανέλθει σε € 250.000.

Το σύνολο των ανωτέρω παροχών υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις.

Ο Ειδικός Μισθός Αναφοράς Αναγκαστικής Άδειας 7 ετών θα υπόκειται σε φορολόγηση σύμφωνα με την φορολογική κλίμακα εισοδήματος ή σε όποια φορολόγηση ήθελε διέπει εκάστοτε την ανωτέρω παροχή, καθώς και σε ασφαλιστικές εισφορές. Η επιπλέον οικειοθελής αποζημίωση λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας που αντιστοιχεί στο 50% του Εφάπαξ ποσού και θα καταβληθεί στην έναρξη της 7ετίας, θα υπόκειται σε φορολόγηση αποζημίωσης λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας όπως αυτή ήθελε διαμορφωθεί κατά την ημερομηνία καταβολής.

Με την έναρξη της Αναγκαστικής Επταετούς Άδειας και καθ' όλη τη διάρκεια αυτής, διακόπτεται κάθε άλλη επιπλέον οικειοθελής παροχή που τυχόν χορηγούταν εξ ελευθεριότητας από την Εταιρία – πρώην εργοδότη.

Αποκλειστικώς και μόνο για το διάστημα κατά το οποίο θα λαμβάνει ο συμμετέχων Ειδικούς Μισθούς Αναφοράς Αναγκαστικής Άδειας 7 ετών, οι παροχές που έχουν καθιερωθεί από κανονιστικές υποχρεωτικές διατάξεις όπως έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού, επίδομα πολυτέκνων, έκτακτο βοήθημα γάμου κλπ. θα εξακολουθήσουν να παρέχονται όπου προβλέπεται και με τις ανάλογες προϋποθέσεις.

Αν κάποιος από τους συμμετέχοντες επιθυμεί να λύσει τη σύμβαση εργασίας νωρίτερα από τη συμφωνημένη ημερομηνία, δηλαδή νωρίτερα από την παρέλευση των 7 ετών, τότε υποχρεούται να αναγγείλει το γεγονός εγγράφως στον Όμιλο Eurobank με όλες τις απαραίτητες λεπτομέρειες και διευκρινίσεις (χρόνος λήξης της απασχόλησης κλπ.).

Στην περίπτωση αυτή η ημερομηνία λύσης της σύμβασης μεταφέρεται αυτόματα και αυτοδίκαια στη νέα ημερομηνία που θα συμφωνηθεί μεταξύ των μερών και αντίστοιχα

διακόπεται αυτοδικαίως η καταβολή περαιτέρω μικτών Ειδικών Μισθών Αναφοράς Αναγκαστικής Αδείας 7 ετών και των **αντίστοιχων** εργοδοτικών εισφορών.

Το εναπομείναν ποσό (από τον συγκεκριμένο μήνα που θα επισυμβεί το γεγονός έως το πέρας των 7 ετών) θα καταβληθεί ως εφάπαξ ποσό και θα παρακρατηθεί φόρος, σύμφωνα με την εκάστοτε κλίμακα φόρου αποζημιώσεων λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας / σύμβασης έμμισθης εντολής.

Σε αυτή την περίπτωση το συνολικό συσσωρευμένο ποσό συμπεριλαμβανομένων: α) του καταβληθέντος μέρους των Ειδικών Μισθών Αναφοράς Αναγκαστικής Αδείας 7 ετών, όπως αυτό ορίζεται παραπάνω, β) της οικειοθελούς αποζημίωσης λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας του 50% επί του Εφάπαξ ποσού και γ) του εναπομείναντος ποσού, δε θα μπορεί να υπερβαίνει το 100% του Εφάπαξ ποσού όπως είχε διαμορφωθεί υπό την παρ. 4 Α. Εφάπαξ.

Διευκρινίζεται ότι ο υπολογισμός του εναπομείναντος ποσού μεταξύ της πρόωρης λήξης της σύμβασης και της αρχικής ημερομηνίας λήξης θα γίνει αποκλειστικά και μόνο με βάση το προβλεπόμενο παραπάνω ποσοστό του Ειδικού Μισθού Αναφοράς Αναγκαστικής Αδείας 7 ετών, που προβλέπεται και καταβάλλεται κατά τον χρόνο επέλευσης της πρόωρης λήξης της σύμβασης.

5. ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΜΗ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

Ο Εργαζόμενος / Δικηγόρος δεν θα ενεργήσει κατ' επάγγελμα, ως εξαρτημένη εργασία, ανεξάρτητες υπηρεσίες, έργο ή και με οιονδήποτε άλλο νομικό χαρακτηρισμό, για δικό του λογαριασμό ή για λογαριασμό τρίτων, στην Ελλάδα, οιοσδήποτε πράξεις σχετικές με την ανάπτυξη, προώθηση ή και πώληση υπηρεσιών ανταγωνιστικών προς τις υπηρεσίες του Ομίλου, ούτε και θα μετέχει με οποιαδήποτε ιδιότητα σε οποιοδήποτε νομικό πρόσωπο που διενεργεί τέτοιες πράξεις κλπ. (στο εξής: «υποχρέωση μη ανταγωνισμού»). Ειδικώς διευκρινίζεται ότι για τους σκοπούς της παρούσης, τέτοιες ανταγωνιστικές υπηρεσίες θεωρείται από τον Όμιλο ότι προσφέρουν οι εταιρείες των Ομίλων που λειτουργούν στην Ελλάδα: α) Όμιλος Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος, β) Όμιλος Alpha Bank, γ) Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

Η υποχρέωση μη ανταγωνισμού ισχύει για 6 μήνες και εκκινεί από την ημερομηνία αποχώρησης ή την ημερομηνία έναρξης της Αναγκαστικής Αδείας.

Η ανάληψη της υποχρέωσης αυτής εκ μέρους του Εργαζόμενου / Δικηγόρου είναι θεμελιώδους σημασίας για τον Όμιλο και στην τήρηση αυτής κυρίως αποβλέπει η καταβολή του ποσού της αποζημίωσης που λαμβάνει ο Εργαζόμενος / Δικηγόρος δυνάμει του Προγράμματος και υπερβαίνει το 100% της Αποζημίωσης Καταγγελίας του Ν. 4093/2012, (Ν.4194/2013 για τους Δικηγόρους), όπως είχε διαμορφωθεί κατά την 31.01.2024, χωρίς οιοσδήποτε μειώσεις μπορεί να προκύπτουν από την εφαρμογή του πλαφόν του άρθρου 5 παρ. 1 του ν. 3198/1955 ως ισχύει.

Σε περίπτωση παραβίασης της υποχρέωσης μη ανταγωνισμού, από συμμετέχοντα που επέλεξε την Εφάπαξ παροχή, ο Εργαζόμενος / Δικηγόρος δεσμεύεται ότι θα καταβάλει στην Εταιρία-πρώην εργοδότη του το ποσό που έχει ήδη εισπράξει της Εφάπαξ παροχής που υπερβαίνει το 100% της Αποζημίωσης καταγγελίας του Ν. 4093/2012,

(N.4194/2013 για τους δικηγόρους), όπως είχε διαμορφωθεί κατά την 31.01.2024, χωρίς οποιεσδήποτε μειώσεις μπορεί να προκύπτουν από την εφαρμογή του πλαφόν του άρθρου 5 παρ. 1 του ν. 3198/1955 ως ισχύει, αναγνωρίζοντας τη ρήτρα αυτή ως δίκαιη και εύλογη, ενώ η Εταιρία-πρώην εργοδότης διατηρεί την επιφύλαξη να αξιώσει την αποκατάσταση κάθε θετικής ή/και αποθετικής ζημίας του.

Σε περίπτωση παραβίασης της υποχρέωσης μη ανταγωνισμού από συμμετέχοντα που επέλεξε την Αναγκαστική Άδεια 2 ή 5 ή 7 ετών, η συμφωνημένη ημερομηνία λύσης της σύμβασης εργασίας/σύμβασης έμμισθης εντολής μεταφέρεται αυτόματα και αυτοδίκαια στην ημερομηνία που θα υποδείξει ο Όμιλος («νέα ημερομηνία λύσης της σύμβασης»). Σε αυτή την περίπτωση ο συμμετέχων δεν θα δικαιούται να λάβει κατά τη λύση της σύμβασης οιοδήποτε περαιτέρω ποσό από αυτά προέβλεπε η επιλογή Αναγκαστικής Άδειας, αλλά αντιθέτως θα υποχρεούται να επιστρέψει το ποσό που έχει ήδη εισπράξει σε εκτέλεση των όρων του παρόντος Προγράμματος και υπερβαίνει το 100% της Αποζημίωσης καταγγελίας του Ν. 4093/2012 (N.4194/2013 για τους Δικηγόρους), όπως είχε διαμορφωθεί κατά την 31.01.2024, χωρίς οποιεσδήποτε μειώσεις μπορεί να προκύπτουν από την εφαρμογή του πλαφόν του άρθρου 5 παρ. 1 του ν. 3198/1955 ως ισχύει.

6. ΑΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Ο Όμιλος Eurobank αποφάσισε να συμπεριλάβει στο παρόν Πρόγραμμα τις κάτωθι παροχές:

(α) Ιατροφαρμακευτική και Νοσοκομειακή Περίθαλψη

Θα εξακολουθήσει να παρέχεται Ιατροφαρμακευτική και Νοσοκομειακή Περίθαλψη στο ιδιωτικό πρόγραμμα του Ομίλου Eurobank για 5 έτη από την ημερομηνία λύσης της σύμβασης (στην περίπτωση της Εφάπαξ επιλογής) / έναρξης της Αναγκαστικής Άδειας (στην περίπτωση επιλογής Αναγκαστικής Άδειας 2 ή 5 ετών) και για 7 έτη από την ημερομηνία έναρξης της Αναγκαστικής Άδειας 7 ετών (στην περίπτωση επιλογής Αναγκαστικής Άδειας 7 ετών) για κάθε συμμετέχοντα που είναι ασφαλισμένος στο πρόγραμμα κατά την ημερομηνία λύσης της σύμβασής του / έναρξης της Αναγκαστικής Άδειας καθώς και για τα ήδη ασφαλισμένα στο πρόγραμμα την ημερομηνία λύσης της σύμβασης του / έναρξης της Αναγκαστικής Άδειας εξαρτώμενα μέλη, σύμφωνα με τους εκάστοτε ισχύοντες όρους του αντίστοιχου ιατροφαρμακευτικού προγράμματος (ιδίως σχετικά με τους περιορισμούς στις προϋποθέσεις και τη διάρκεια ισχύος του προγράμματος). Επίσης, εάν οι παραπάνω (συμμετέχων ή ήδη ασφαλισμένο εξαρτώμενο μέλος), κατά την ημερομηνία λύσης της σύμβασης / έναρξης της Αναγκαστικής Άδειας του συμμετέχοντα, έχουν βάσει προσκομισθέντος πιστοποιητικού από το ΚΕΠΑ, ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω, η παραμονή στο ιδιωτικό πρόγραμμα του Ομίλου Eurobank, εφόσον διαρκεί ή ανανεώνεται το άνω ποσοστό αναπηρίας, θα εξακολουθήσει να ισχύει για 10 έτη από την ημερομηνία λύσης της σύμβασης / έναρξης της Αναγκαστικής Άδειας του συμμετέχοντα, σύμφωνα με τους εκάστοτε ισχύοντες όρους του αντίστοιχου ιατροφαρμακευτικού προγράμματος (ιδίως σχετικά με τους περιορισμούς στις προϋποθέσεις και τη διάρκεια ισχύος του Προγράμματος).

(β) Δανειακά Προϊόντα Προσωπικού

Στεγαστικά / Home Equity δάνεια, που έχουν ήδη χορηγηθεί **με προνομιακούς όρους προσωπικού** και εκταμιευθεί μέχρι και την 31.01.2024 ή/και θα εκταμιευθούν μέχρι και την ημερομηνία αποχώρησης (για το Εφάπαξ) ή την ημερομηνία έναρξης της Αναγκαστικής Άδειας (για τη 2ετία/ 5ετία/ 7ετία), διατηρούν το συγκεκριμένο προνομιακό επιτόκιο (κυμαινόμενο ή σταθερό) που προβλέπεται από τους αρχικούς ή τους τυχόν τροποποιηθέντες όρους της δανειακής τους σύμβασης κατά την ημερομηνία αποχώρησης (για το Εφάπαξ) ή την ημερομηνία έναρξης της Αναγκαστικής Άδειας (για τη 2ετία/ 5ετία/ 7ετία) μέχρι την πλήρη εξόφλησή τους, υπό την προϋπόθεση ότι είναι και θα παραμείνουν και στο μέλλον ενήμερα. Στεγαστικά / Home Equity δάνεια που παραμένουν ενήμερα με ρυθμίσεις που ισχύουν και για το εν ενεργεία προσωπικό, διατηρούν τα προνομιακά επιτόκια προσωπικού, ενώ αν ενταχθούν σε ρυθμίσεις που απευθύνονται μόνο σε πελάτες, μεταπίπτουν σε πελατειακή τιμολόγηση. Τέλος, διευκρινίζεται ότι αιτήματα αλλαγής στεγαστικού προγράμματος ή αιτήματα μετατροπής (επιτοκίου από σταθερό σε κυμαινόμενο και αντίστροφα, εξασφάλισης, διάρκειας κλπ) θα εξετάζονται μετά την ημερομηνία αποχώρησης (για το Εφάπαξ) ή την ημερομηνία έναρξης της Αναγκαστικής Άδειας (για τη 2ετία/ 5ετία/ 7ετία) με πελατειακούς όρους και κριτήρια.

Οι πιστωτικές κάρτες της Τράπεζας που έχουν χορηγηθεί μέχρι και την 31.01.2024 ή/και θα χορηγηθούν μέχρι και την ημερομηνία αποχώρησης (για το Εφάπαξ) ή την ημερομηνία λήξης της Αναγκαστικής Άδειας (για τη 2ετία/ 5ετία/ 7ετία), θα διατηρήσουν **τα προνομιακά επιτόκια του προσωπικού** για ένα έτος μετά την ημερομηνία αποχώρησης για το Εφάπαξ, ενώ τα προνομιακά επιτόκια διατηρούνται μέχρι τη λήξη της περιόδου της Αναγκαστικής Άδειας για τη 2ετία/ 5ετία/ 7ετία.

Σε περίπτωση αλλαγής των όρων των καρτών για το εν ενεργεία προσωπικό θα επέρχεται και αντίστοιχη αλλαγή και στους όρους των καρτών των συμμετεχόντων στο Πρόγραμμα.

(γ) Ρευστοποίηση του συσσωρευμένου ποσού στο Ομαδικό Πρόγραμμα Διαχείρισης Κεφαλαίου Τέκνων Υπαλλήλων της Τράπεζας και της Eurobank Holdings

Κάθε Εργαζόμενος / Δικηγόρος που θα συμμετέχει στο Πρόγραμμα θα δικαιούται με τη λύση της σύμβασης το σύνολο του ποσού που έχει συσσωρευτεί στον ατομικό του λογαριασμό στο Ομαδικό Πρόγραμμα Διαχείρισης Κεφαλαίου Τέκνων Υπαλλήλων, ανεξαρτήτως της ηλικίας των τέκνων του.

Για όσους επιλέξουν να συμμετέχουν στο Πρόγραμμα Αναγκαστικής Άδειας 2 ή 5 ή 7 ετών, οι εισφορές στο Ομαδικό Πρόγραμμα Διαχείρισης Κεφαλαίου Τέκνων Υπαλλήλων θα συνεχίσουν να καταβάλλονται έως τη λήξη της Αναγκαστικής Άδειας και λύση της σύμβασης (βάσει των εκάστοτε ισχυόντων όρων του προγράμματος) οπότε και ο συμμετέχων θα λάβει το σύνολο του ποσού που έχει συσσωρευτεί στον ατομικό λογαριασμό του ανεξαρτήτως της ηλικίας των τέκνων του.

(δ) Ποσό προς Διευκόλυνση Τυχόν Αγοράς Εταιρικού Αυτοκινήτου

Για όλους τους Εργαζόμενους/ Δικηγόρους της Τράπεζας στους οποίους έχει χορηγηθεί εταιρικό αυτοκίνητο (εξαιρουμένων των pool cars) και θα συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα επιλέγοντας μια από τις Παροχές (Εφάπαξ ή Αναγκαστική άδεια 2 ή

5 ή 7 ετών), δίνεται ως επιπλέον ποσό παροχής προς διευκόλυνση τυχόν αγοράς του εταιρικού αυτοκινήτου, ποσό ίσο με την αξία του εταιρικού τους αυτοκινήτου, κατά την ημερομηνία αποχώρησής τους (για τις περιπτώσεις επιλογής του Εφάπαξ), ή κατά την ημερομηνία έναρξης της Αναγκαστικής Άδειας τους (για τις περιπτώσεις επιλογής Αναγκαστικής Άδειας 2 ή 5 ή 7 ετών), όπως η αξία αυτή θα υπολογιστεί από την αντίστοιχη εταιρία μίσθωσης του αυτοκινήτου.

Το επιπλέον ποσό αυτό θα καταβληθεί στον Εργαζόμενο/ Δικηγόρο μόνο με την προσκόμιση στην Τράπεζα της άδειας μεταβίβασης του συγκεκριμένου οχήματος από την Εταιρεία Μισθώσεων στο όνομα του Εργαζομένου/ Δικηγόρου.

Το ποσό αυτό αφορά όλες τις Παροχές (4. Α - 4. Δ) και δε θα λαμβάνεται υπόψιν για τον υπολογισμό των ανώτατων ορίων των Παροχών όπως αυτές αναλύονται στην παρ. 4. «Παροχές από Συμμετοχή στο Πρόγραμμα» της παρούσας.

(ε) Υπηρεσίες Επαγγελματικής Μετάβασης και Στήριξης

Κάθε Εργαζόμενος / Δικηγόρος που συμμετέχει στο Πρόγραμμα έχει τη δυνατότητα να λάβει ως επιπλέον παροχή υπηρεσίες Επαγγελματικής Μετάβασης και Στήριξης από εξειδικευμένη εταιρία Συμβούλων.

Οι υπηρεσίες αυτές είναι διεθνώς αναγνωρισμένες και εστιάζουν μέσω συμβουλευτικής καθοδήγησης σε πρακτικούς και αποτελεσματικούς τρόπους διερεύνησης της αγοράς εργασίας και βοηθούν στο σχεδιασμό των επόμενων επαγγελματικών του στόχων.

Ανάλογα με την υπηρεσία Επαγγελματικής Μετάβασης και Στήριξης που θα επιλέξει ο συμμετέχων στο Πρόγραμμα, θα έχει τη δυνατότητα να ενημερωθεί, για παράδειγμα, πως να:

- ✓ βελτιώσει τον τρόπο παρουσίασης και επικοινωνίας του επαγγελματικού του προφίλ
- ✓ αξιολογήσει τις επαγγελματικές του ικανότητες / δεξιότητες
- ✓ διαμορφώσει κατάλληλα το βιογραφικό του σημείωμα
- ✓ διερευνήσει την αγορά εργασίας και να αξιοποιήσει τα μέσα επαγγελματικής και κοινωνικής δικτύωσης
- ✓ προετοιμάσει τη δική του επιχειρηματική πρωτοβουλία.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την λήψη της συγκεκριμένης παροχής είναι η **εκδήλωση ενδιαφέροντος** από μέρους του συμμετέχοντα στο Πρόγραμμα **πριν την αποχώρησή του από τον Όμιλο Eurobank και η ενεργοποίηση της παροχής το αργότερο 6 μήνες από την ημερομηνία αποχώρησης ή από την ημερομηνία έναρξης της αναγκαστικής άδειας.**

Δίνεται επίσης η δυνατότητα στον Εργαζόμενο / Δικηγόρο που συμμετέχει στο Πρόγραμμα και δεν επιθυμεί να κάνει ο ίδιος χρήση των υπηρεσιών επαγγελματικής μετάβασης και στήριξης, να τη μεταφέρει στην / στον σύζυγο ή σε ένα ενήλικο τέκνο του / της.

7. ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΛΥΣΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Ο Όμιλος Eurobank θα καθορίζει την ακριβή ημερομηνία αποχώρησης κάθε Εργαζόμενου / Δικηγόρου που θα συμμετάσχει στο Πρόγραμμα ανάλογα με τις προβλεπόμενες λειτουργικές ανάγκες του.

Σε περίπτωση αποδοχής της αίτησης συμμετοχής τους στο Πρόγραμμα θα ζητηθεί από τους συμμετέχοντες να υπογράψουν άμεσα ιδιωτικό συμφωνητικό λύσης της σύμβασης εργασίας τους με ισχύ την ημερομηνία που θα καθοριστεί από τον Όμιλο Eurobank.

Ειδικότερα, για όσους επιλέξουν την Εφάπαξ παροχή, το ποσό που αναλογεί στο σύνολο των παροχών του Προγράμματος θα καταβληθεί σε προκαθορισμένη ημερομηνία που θα αναφέρεται στο παραπάνω ιδιωτικό συμφωνητικό και πάντως όχι αργότερα από την ημερομηνία αποχώρησης.

Τα υπόλοιπα των δανείων προσωπικού, τυχόν προκαταβολές μισθών, λοιπά δάνεια που καθίστανται ληξιπρόθεσμα και απαιτητά με τη λήξη της εργασιακής σχέσης / έμμισθης εντολής, κλπ., κάθε άλλη αποζημίωση ή / και κάθε άλλη παροχή πάσης φύσεως τυχόν αχρεωστήτως καταβληθείσα από τον Όμιλο Eurobank στον Εργαζόμενο / Δικηγόρο, θα συμψηφιστούν ολικά με το συνολικό καθαρό ποσό παροχών που προκύπτει από το Πρόγραμμα.

Μέχρι την ημερομηνία αποχώρησής του ή έναρξης της Αναγκαστικής του Άδειας, ο συμμετέχων στο Πρόγραμμα υποχρεούται να παρέχει πλήρως και ικανοποιητικώς τις υπηρεσίες του στον Όμιλο Eurobank, εκτός μόνο εάν ο Όμιλος Eurobank θέλει να χορηγήσει στον συμμετέχοντα τυχόν υπόλοιπο κανονικής άδειας ή άλλη υποχρεωτική άδεια μετ' αποδοχών την οποία ο συμμετέχων θεωρείται ότι ήδη αποδέχεται για όλο ή μέρος του ενδιαμέσου διαστήματος μέσω της αίτησής του στο Πρόγραμμα.

8. ΑΠΟΔΟΧΗ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Η αίτηση συμμετοχής στο Πρόγραμμα, εφόσον υποβληθεί, δεν επιδέχεται ανάκληση και συνεπάγεται ανεπιφύλακτη αποδοχή εκ μέρους του εργαζομένου / δικηγόρου όλων των όρων και προϋποθέσεων του Προγράμματος.

Οι συμμετέχοντες θα υπογράψουν κάθε αναγκαίο έγγραφο για την υλοποίηση του Προγράμματος.

Επιπρόσθετα, η εργοδότηρια εταιρία έχει το δικαίωμα να καταγγείλει τη σύμβαση των συμμετεχόντων αλλά και το τυχόν συναφθέν ιδιωτικό συμφωνητικό λύσης της σύμβασης με αμοιβαία συμφωνία, αν ήθελε επισυμβεί ή αποκαλυφθεί εκ των υστέρων οποιαδήποτε δόλια, άδικη ή / και ποινικά κολάσιμη πράξη του συμμετέχοντα εναντίον του Ομίλου Eurobank. Σε μια τέτοια περίπτωση, κάθε ποσό που τυχόν έλαβε ο συμμετέχων λόγω της συμμετοχής του στο Πρόγραμμα αναζητείται ως αδικαιολογήτως καταβληθέν.

9. ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΤΗΤΑΣ

Το Πρόγραμμα και οι σε αυτό παροχές πάσης φύσεως, αποτελούν οικειοθελείς παροχές του Ομίλου Eurobank, χορηγούνται οικειοθελώς από ελευθεριότητα, χωρίς βούληση, ούτε ανάληψη δέσμευσης ή υποχρέωσης του Ομίλου Eurobank για επανάληψη τους στο μέλλον, με τις ίδιες ή άλλες προϋποθέσεις και παροχές. Τα παραπάνω ισχύουν και σε τυχόν περιπτώσεις χορηγήσεως στο μέλλον, εκτός του πλαισίου του ανωτέρω Προγράμματος, σε Εργαζόμενο ή Εργαζόμενους, Δικηγόρο ή Δικηγόρους του Ομίλου Eurobank των ανωτέρω παροχών ή οποιωνδήποτε άλλων υπό τις ίδιες ή άλλες προϋποθέσεις, ανεξάρτητα από το μακροχρόνιο, αδιάλειπτο ή γενικευμένο των παραπάνω χορηγήσεων.

10. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

1. Εργαζόμενοι / Δικηγόροι που διαθέτουν εταιρικό ηλεκτρονικό ταχυδρομείο

Η ηλεκτρονική εφαρμογή που βρίσκεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://hrweb.efgextranet.local/program2024> που αναφέρεται ανωτέρω, περιλαμβάνει τις ακόλουθες πληροφορίες:

- I.** Ονοματεπώνυμο και Αριθμός Μητρώου Εργαζομένου
- II.** Ηλικία κατά την 31.12.2024
- III.** Τόπος Εργασίας κατά την 31.01.2024
- IV.** Αριθμός τέκνων έως 22 ετών κατά την 31.01.2024
- V.** Συνολικό Μικτό και Καθαρό Ποσό (Εφάπαξ Ποσό) που προκύπτει βάσει της παρούσας
- VI.** Συνολικό Μικτό και Καθαρό Ποσό Παροχών Προγράμματος (Αναγκαστική Άδεια 2 ετών)

Ειδικότερα για όσους είναι γεννημένοι πριν την 01.01.1972 η παραπάνω εφαρμογή θα περιλαμβάνει επιπλέον των ποσών που αναγράφονται στις παραγράφους **(V)** και **(VI)** ανωτέρω και τα ακόλουθα:

- VII.** Συνολικό Μικτό και Καθαρό Ποσό Παροχών Προγράμματος (Αναγκαστική Άδεια 5 ετών)
- VIII.** Συνολικό Μικτό και Καθαρό Ποσό Παροχών Προγράμματος (Αναγκαστική Άδεια 7 ετών)

Όσοι Εργαζόμενοι / Δικηγόροι επιθυμούν να συμμετάσχουν, θα πρέπει να επιλέξουν το πεδίο «Επιθυμώ τη Συμμετοχή μου στο Πρόγραμμα».

Για την ολοκλήρωση της διαδικασίας είναι απαραίτητη η επιλογή του πεδίου «Οριστικοποίηση Αίτησης Συμμετοχής».

2. Εργαζόμενοι / Δικηγόροι που δεν διαθέτουν εταιρικό ηλεκτρονικό ταχυδρομείο ή απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια

Οι Επικεφαλές όλων των Μονάδων του Ομίλου Eurobank που συμμετέχουν στο Πρόγραμμα οφείλουν να μεριμνήσουν για την άμεση ενημέρωση όλων των Εργαζόμενων / Δικηγόρων της Μονάδας Ευθύνης τους που έχουν δικαίωμα να συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα και:

- I. απουσιάζουν με κανονική, αναρρωτική, άδεια ανωτέρας βίας, εφεδρεία ή άλλη άδεια ή άδεια άνευ αποδοχών
- II. δε διαθέτουν πρόσβαση σε εταιρικό ηλεκτρονικό ταχυδρομείο

Σε αυτές τις περιπτώσεις, οι Εργαζόμενοι / Δικηγόροι στον Όμιλο Eurobank , που πληρούν τις προϋποθέσεις συμμετοχής στο Πρόγραμμα, θα λάβουν το έντυπο της Αίτησης Συμμετοχής μέσω της οποίας θα ενημερώνονται για το ποσό του συνόλου των παροχών του Προγράμματος που τους αναλογεί.

Όσοι Εργαζόμενοι / Δικηγόροι του Ομίλου Eurobank επιθυμούν να συμμετάσχουν, θα πρέπει να αποστείλουν υπογεγραμμένη την Αίτηση Συμμετοχής κατ' αρχήν **μέσω φαξ στο 210 3357320** ή μέσω email στο HR-CompBen@eurobank.gr και στη συνέχεια με εσωτερική αλληλογραφία στο Ανθρώπινο Δυναμικό Ομίλου, Μονάδα People Rewards / Compensation & Benefits, Σανταρόζα 7.

11. ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Η υποβολή και ο χρόνος υποβολής της αίτησης θα αποδεικνύονται μόνο με την επιβεβαίωση του Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου μέσω της ημερομηνίας και ώρας καταχώρησης της αίτησης στην ηλεκτρονική εφαρμογή ή της ημερομηνίας και ώρας παραλαβής της έντυπης αίτησης.

Η επικοινωνία με τους Εργαζομένους / Δικηγόρους στην Τράπεζα / Εταιρία του Ομίλου, που θα δηλώσουν την επιθυμία να συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα, θα γίνεται μέσω του Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου και πιο συγκεκριμένα μέσω των HR Business Partners.

Για οποιαδήποτε διευκρίνιση και ερωτήσεις μπορείτε να καλέσετε το HR4U στο τηλέφωνο 15404 (210-9555404) ή να στείλετε email στο hr4u@eurobank.gr.

Περισσότερες πληροφορίες και παραδείγματα για το Πρόγραμμα μπορείτε να βρείτε στο συνημμένο αρχείο με τίτλο **Ερωτήσεις – Απαντήσεις**.

Καμία αίτηση συμμετοχής στο Πρόγραμμα δεν θα γίνεται δεκτή μετά το πέρας της **Δευτέρας 26 Φεβρουαρίου 2024**.