

29164/755/2019

Κατηγοριοποίηση παραβάσεων και καθορισμός ύψους προστίμων που επιβάλλονται από τους Επιθεωρητές Εργασίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ)

Αριθμ. 29164/755

(ΦΕΚ Β' 2686/02-07-2019)

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα, όπως κυρώθηκε και ισχύει με το άρθρο πρώτο του π.δ. 63/2005 (ΦΕΚ 98 Α΄) και ιδίως την περ. 1δ του άρθρου 41 και το άρθρο 90.
2. Την [παρ. 2 του άρθρου 24](#) του ν. [3996/2011](#) «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 170 Α΄), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
3. Το π.δ. 125/2016 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (ΦΕΚ 210 Α΄).
4. Το π.δ. 134/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (ΦΕΚ 168 Α΄).
5. Τις διατάξεις της ΔΣΕ 81 (1947) «Περί Επιθεωρήσεως της εργασίας εις την βιομηχανίαν και το εμπόριον», η οποία κυρώθηκε με τον ν. 3249/1955 (ΦΕΚ 139 Α΄).
6. Τον ν. [3850/2010](#) «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (ΦΕΚ 84 Α΄).
7. Την 16909/19-12-2003 απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων «Απόδοση μέρους εισπραττομένου προστίμου στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας(ΑΣΕ)» (ΦΕΚ 1892 Β΄), όπως τροποποιήθηκε με την 120151/17-5-2005 κοινή υπουργική απόφαση (ΦΕΚ 705 Β΄).
8. Την 46691/1491/23-3-2012 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Καθορισμός των ποσοστών που εισπράττονται ως έσοδα του τακτικού προϋπολογισμού, όταν επιβάλλονται διοικητικές κυρώσεις του άρθρου 24 και της περίπτωσης β΄ της παρ. 3 του άρθρου 26 του ν. [3996/2011](#)» (ΦΕΚ 1106 Β΄).
9. Την [46561/8369/9.10.2017](#) απόφαση της Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του Υπουργού Οικονομικών «Εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 14 του ν. [3996/2011](#), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 80 του ν.

[4144/2013](#)» (ΦΕΚ 3677 Β').

10. Την [2063/Δ1632/2011](#) απόφαση της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Κατηγοριοποίηση παραβάσεων και καθορισμός ύψους προστίμων που επιβάλλονται από τους Επιθεωρητές Εργασίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ)» (ΦΕΚ 266 Β').

11. Το γεγονός ότι από την πράξη αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού

αποφασίζουμε:

Άρθρο 1

Κατηγοριοποιούνται οι παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας και καθορίζονται μέθοδοι υπολογισμού των επιβαλλόμενων προστίμων με τη συνεκτίμηση των προβλεπόμενων κριτηρίων, όπως αυτές περιγράφονται κατωτέρω στα κεφάλαια Α' και Β' για τους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων και τους Επιθεωρητές Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, αντιστοίχως.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΜΕΘΟΔΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ ΠΟΥ ΕΠΙΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

1. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟ-ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Τα πρόστιμα επιβάλλονται με τη συνεκτίμηση τεσσάρων (4) βασικών μεταβλητών κριτηρίων και δύο (2) υπο-κριτηρίων. Τα βασικά κριτήρια είναι τα εξής:

i) η σοβαρότητα της παράβασης (Σ),

ii) ο αριθμός των εργαζομένων της επιχείρησης (ΑΕ),

iii) η υποτροπή της επιχείρησης (Υ). Ως υποτροπή νοείται α) η επιβολή στην ίδια επιχείρηση δύο (2) τουλάχιστον διοικητικών κυρώσεων για παρόμοιες παραβάσεις μέσα σε μία τετραετία, η οποία ξεκινά να υπολογίζεται προς τα πίσω από την ημερομηνία διενέργειας του ελέγχου, ή β) η έκδοση μίας (1) τουλάχιστον αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης που αφορά την τέλεση αξιόποινης πράξης για παρόμοια παράβαση κατά την προηγούμενη τετραετία. Τυχόν αλλαγή του νομίμου εκπροσώπου της επιχείρησης δεν επηρεάζει την υποτροπή. Η υποτροπή προκύπτει και από το συνδυασμό των δύο παραπάνω περιπτώσεων, δηλαδή επιβολή μίας διοικητικής κύρωσης και έκδοση αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης και

iv) η παράβαση περί χρονικών ορίων, όταν ο θιγόμενος/-οι είναι εργαζόμενος/-οι με σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης ή εκ περιτροπής εργασίας (ΧΟ).

Η έλλειψη συνδρομής των υπό στοιχεία iii και iv μεταβλητών κριτηρίων δεν επηρεάζει την επιβολή του προστίμου όταν συντρέχουν οι προϋποθέσεις των λοιπών μεταβλητών κριτηρίων.

Τα υπο-κριτήρια είναι τα εξής:

i) ο βαθμός συνεργασίας (ΒΣ). Για το χαρακτηρισμό του βαθμού συνεργασίας συνεκτιμώνται ιδίως η τυχόν επαναλαμβανόμενη μη συμμόρφωση σε υποδείξεις συστάσεις, ο βαθμός υπαιτιότητας (βαθμός ευθύνης) του εργοδότη, η παρεμπόδιση του έργου του επιθεωρητή κατά τη διενέργεια του ελέγχου, η μη χορήγηση στοιχείων κατά τη διάρκεια της έρευνας, κ.τ.λ. και

ii) ο αριθμός των εργαζομένων που θίγονται (Θ), δηλαδή οι εργαζόμενοι τους οποίους αφορά η διαπιστωθείσα παράβαση.

Αρχικώς, καθορίζεται ένα βασικό ποσό προστίμου (ΒΠ), το οποίο μπορεί να αναπροσαρμόζεται προς τα πάνω όταν συντρέχουν ειδικοί λόγοι.

2. ΒΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΕΠΙΒΑΛΛΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ

Α. Οι παραβάσεις κατατάσσονται σε πέντε (5) κατηγορίες και λαμβάνουν τιμές από 1-40 μόρια, σύμφωνα με τον πίνακα 1 «ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ». Η εκτίμηση των μορίων εντός του συγκεκριμένου εύρους γίνεται ξεχωριστά για κάθε παράβαση, λαμβάνοντας υπόψη όλα τα πραγματικά περιστατικά της υπόθεσης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ

ΠΟΛΥ ΧΑΜΗΛΗ	1-5 ΜΟΡΙΑ
ΧΑΜΗΛΗ	6-10 ΜΟΡΙΑ
ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ	11-20 ΜΟΡΙΑ
ΥΨΗΛΗ	21-30 ΜΟΡΙΑ
ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ	31-40 ΜΟΡΙΑ

Στον πίνακα παραβάσεων του παραρτήματος Ι παρουσιάζεται ενδεικτικός κατάλογος των παραβάσεων τις οποίες ελέγχουν οι Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, καθώς και η διαβάθμιση της σοβαρότητας αυτών με βάση τον ανωτέρω πίνακα 1. Σε περίπτωση διαπίστωσης παραβάσεων που δεν περιλαμβάνονται στο παράρτημα Ι της παρούσας, η σοβαρότητα της παράβασης επαφίεται στην κρίση των αρμοδίων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, οργάνων.

Β. Ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων, οι επιχειρήσεις κατατάσσονται σε πέντε (5) κατηγορίες και βαθμολογούνται με 1-60 μόρια σύμφωνα με τον πίνακα 2Α με τίτλο «ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ»:

ΠΙΝΑΚΑΣ 2Α: ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

1-10 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	1-12 ΜΟΡΙΑ
11-50 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	13-24 ΜΟΡΙΑ
51-150 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	25-36 ΜΟΡΙΑ
151-250 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	37-48 ΜΟΡΙΑ
251-ΠΑΝΩ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	49-60 ΜΟΡΙΑ

Τα ακριβή μόρια υπολογίζονται με βάση τον πίνακα 2Β ως ακολούθως:

ΠΙΝΑΚΑΣ 2Β: ΜΟΡΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΑΕ)

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: 1-10	
ΜΟΡΙΑ: 1-12	
ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	
1,222	
ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ
1	1
2	2,22
3	3,44
4	4,67
5	5,89
6	7,11
7	8,33

8	9,56
9	10,78
10	12,00

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: 11-50			
ΜΟΡΙΑ: 13-24			
ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ			
0,282		0, 282	
ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ
11	13,00	31	18,64
12	13,28	32	18,92
13	13,56	33	19,21
14	13,85	34	19,49
15	14,13	35	19,77
16	14,41	36	20,05
17	14,69	37	20,33
18	14,97	38	20,62
19	15,26	39	20,90
20	15,54	40	21,18
21	15,82	41	21,46
22	16,10	42	21,74
23	16,38	43	22,03
24	16,67	44	22,31

25	16,95	45	22,59
26	17,23	46	22,87
27	17,51	47	23,15
28	17,79	48	23,44
29	18,08	49	23,72
30	18,36	50	24,00

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: 51-150					
ΜΟΡΙΑ: 25-36					
0,111		0,111		0,111	
ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	
ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ
51	25,00	85	28,78	119	32,56
52	25,11	86	28,89	120	32,67
53	25,22	87	29,00	121	32,78
54	25,33	88	29,11	122	32,89

55	25,44	89	29,22	123	33,00
56	25,56	90	29,33	124	33,11
57	25,67	91	29,44	125	33,22
58	25,78	92	29,56	126	33,33
59	25,89	93	29,67	127	33,44
60	26,00	94	29,78	128	33,56
61	26,11	95	29,89	129	33,67

62	26,22	96	30,00	130	33,78
63	26,33	97	30,11	131	33,89
64	26,44	98	30,22	132	34,00
65	26,56	99	30,33	133	34,11
66	26,67	100	30,44	134	34,22
67	26,78	101	30,56	135	34,33
68	26,89	102	30,67	136	34,44
69	27,00	103	30,78	137	34,56
70	27,11	104	30,89	138	34,67
71	27,22	105	31,00	139	34,78
72	27,33	106	31,11	140	34,89
73	27,44	107	31,22	141	35,00
74	27,56	108	31,33	142	35,11
75	27,67	109	31,44	143	35,22
76	27,78	110	31,56	144	35,33
77	27,89	111	31,67	145	35,44
78	28,00	112	31,78	146	35,56
79	28,11	113	31,89	147	35,67
80	28,22	114	32,00	148	35,78
81	28,33	115	32,11	149	35,89
82	28,44	116	32,22	150	36,00
83	28,56	117	32,33		
84	28,67	118	32,44		

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: 151-250					
ΜΟΡΙΑ: 37-48					
0,111		0,111		0,111	
ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	
ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ
151	37,000	185	40,778	219	44,556
152	37,111	186	40,889	220	44,667
153	37,222	187	41,000	221	44,778
154	37,333	188	41,111	222	44,889
155	37,444	189	41,222	223	45,000
156	37,556	190	41,333	224	45,111
157	37,667	191	41,444	225	45,222
158	37,778	192	41,556	226	45,333
159	37,889	193	41,667	227	45,444
160	38,000	194	41,778	228	45,556
161	38,111	195	41,889	229	45,667
162	38,222	196	42,000	230	45,778
163	38,333	197	42,111	231	45,889
164	38,444	198	42,222	232	46,000
165	38,556	199	42,333	233	46,111
166	38,667	200	42,444	234	46,222

167	38,778	201	42,556	235	46,333
-----	--------	-----	--------	-----	--------

168	38,889	202	42,667	236	46,444
169	39,000	203	42,778	237	46,556
170	39,111	204	42,889	238	46,667
171	39,222	205	43	239	46,778
172	39,333	206	43,111	240	46,889
173	39,444	207	43,222	241	47,000
174	39,556	208	43,333	242	47,111
175	39,667	209	43,444	243	47,222
176	39,778	210	43,556	244	47,333
177	39,889	211	43,667	245	47,444
178	40,000	212	43,778	246	47,556
179	40,111	213	43,889	247	47,667
180	40,222	214	44,000	248	47,778
181	40,333	215	44,111	249	47,889
182	40,444	216	44,222	250	48,000
183	40,556	217	44,333		
184	40,667	218	44,444		

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: 251 και άνω					
ΜΟΡΙΑ: 49-60					
0,111		0,111		0,111	
ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	
ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ

251	49,000	285	52,778	319	56,556
252	49,111	286	52,889	320	56,667
253	49,222	287	53,000	321	56,778
254	49,333	288	53,111	322	56,889
255	49,444	289	53,222	323	57,000
256	49,556	290	53,333	324	57,111
257	49,667	291	53,444	325	57,222
258	49,778	292	53,556	326	57,333
259	49,889	293	53,667	327	57,444
260	50,000	294	53,778	328	57,556
261	50,111	295	53,889	329	57,667
262	50,222	296	54,000	330	57,778
263	50,333	297	54,111	331	57,889
264	50,444	298	54,222	332	58,000
265	50,556	299	54,333	333	58,111
266	50,667	300	54,444	334	58,222
267	50,778	301	54,556	335	58,333
268	50,889	302	54,667	336	58,444
269	51,000	303	54,778	337	58,556
270	51,111	304	54,889	338	58,667
271	51,222	305	55,000	339	58,778
272	51,333	306	55,111	340	58,889
273	51,444	307	55,222	341	59,000

274	51,556	308	55,333	342	59,111
275	51,667	309	55,444	343	59,222
276	51,778	310	55,556	344	59,333
277	51,889	311	55,667	345	59,444
278	52,000	312	55,778	346	59,556

279	52,111	313	55,889	347	59,667
280	52,222	314	56,000	348	59,778
281	52,333	315	56,111	349	59,889
282	52,444	316	56,222	350	60,000
283	52,556	317	56,333		
284	52,667	318	56,444		

Γ. Υπολογίζεται το σύνολο των μορίων αθροίζοντας τις μεταβλητές κριτήρια Σ και ΑΕ.

Όταν από το άθροισμα του συνόλου των μορίων των μεταβλητών κριτηρίων Σ και ΑΕ προκύπτει δεκαδικός αριθμός, αυτός στρογγυλοποιείται προς την πλησιέστερη μονάδα, ως εξής:

i) αν ο δεκαδικός αριθμός της επόμενης τάξης προς τα δεξιά είναι από 0,1 έως 0,49 (μικρότερο του 0,50), τότε ο αριθμός παραμένει ως έχει μέχρι το ψηφίο το οποίο στρογγυλοποιείται και τα υπόλοιπα ψηφία προς τα δεξιά τίθενται ίσα με μηδέν και

ii) αν ο δεκαδικός αριθμός της επόμενης τάξης προς τα δεξιά είναι 0,50 έως 0,99 (μεγαλύτερο ή ίσο του 0,50), το ψηφίο της τάξης το οποίο στρογγυλοποιείται αυξάνεται κατά μία μονάδα και τα υπόλοιπα ψηφία προς τα δεξιά τίθενται ίσα με μηδέν.

Το αρχικό εύρος του προστίμου διαμορφώνεται σύμφωνα με τις κλίμακες του ακόλουθου πίνακα 3:

ΠΙΝΑΚΑΣ 3: ΕΥΡΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ

ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΧΙ	ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΟΡΙΑ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ	ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΟ
-------------	-------------------------	----------------	----------	---------

1	Πολύ μικρά	2-20	300 €	3.000 €
2	Μικρά	21-40	3.001 €	6.000 €
3	Μεσαία	41-60	6.001 €	15.000 €
4	Υψηλά	61-80	15.001 €	30.000 €
5	Πολύ υψηλά	81-100	30.001 €	50.000 €

Σε περίπτωση τέλεσης παρόμοιων παραβάσεων για τις οποίες έχουν επιβληθεί δύο (2) τουλάχιστον διοικητικές κυρώσεις την τελευταία τετραετία ή/και έχει εκδοθεί μία (1) τουλάχιστον αμετάκλητη καταδικαστική απόφαση, τότε:

Εάν το αρχικό εύρος του προστίμου υπολογίζεται στην κλίμακα Χ₁, το τελικό εύρος, λόγω της υποτροπής, υπολογίζεται στην αμέσως επόμενη κλίμακα (Χ₁+1) ή ακόμα και στη (Χ₁+2) κατά την κρίση των αρμοδίων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, οργάνων. Σε περίπτωση παράβασης περί χρονικών ορίων, όταν ο θιγόμενος/-οι είναι εργαζόμενος/-οι με σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης ή εκ περιτροπής εργασίας (ΧΟ), εάν το αρχικό εύρος του προστίμου υπολογίζεται στην κλίμακα Χ₁, αναπροσαρμόζεται στην αμέσως επόμενη κλίμακα (Χ₁+1).

Σε περίπτωση σωρευτικής συνδρομής των μεταβλητών κριτηρίων Υ και ΧΟ εάν το αρχικό εύρος του προστίμου υπολογίζεται στην κλίμακα Χ₁ αναπροσαρμόζεται στην επόμενη κλίμακα (Χ₁+2) ή ακόμα και στη (Χ₁+3) κατά την κρίση των αρμοδίων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, οργάνων.

Δ. Αφού υπολογιστεί το εύρος της κλίμακας Χ₁ (1η, 2η, 3η, 4η ή 5η), χαρακτηρίζεται η μεταβλητή «Βαθμός Συνεργασίας» (ΒΣ), σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα 4:

ΠΙΝΑΚΑΣ 4: ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΚΛΙΜΑΚΕΣ	ΕΥΡΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΟΣ		ΜΕΤΡΙΟΣ		ΧΑΜΗΛΟΣ	
1η	300-3.000	300	1.000	1.001	2.000	2.001	3.000
2η	3.001-6.000	3.001	4.000	4.001	5.000	5.001	6.000
3η	6.001-15.000	6.001	9.000	9.001	12.000	12.001	15.000
4η	15.001-30.000	15.001	20.000	20.001	25.000	25.001	30.000
5η	30.001-50.000	30.001	37.000	37.001	44.000	44.001	50.000

Ε. Υπολογίζεται στη συνέχεια, σύμφωνα με τον ανωτέρω πίνακα, το αρχικό ποσό του προστίμου (ΑΠ).

ΣΤ. Το βασικό ποσό του προστίμου (ΒΠ) υπολογίζεται με βάση τον ακόλουθο τύπο:
$$\text{ΒΠ (ΒΑΣΙΚΟ ΠΟΣΟ)} = \text{ΑΠ (ΑΡΧΙΚΟ ΠΡΟΣΤΙΜΟ)} * \Theta (\Sigma\text{ΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ})$$

Οι τιμές του υπο-κριτηρίου Θ παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα 5 «ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ»:

ΠΙΝΑΚΑΣ 5: ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ (Θ)
1	0,5
2	0,75
3	1

Όταν διαπιστώνονται παραβάσεις που δεν προϋποθέτουν την ύπαρξη εργαζομένων, επιβάλλεται πρόστιμο το οποίο υπολογίζεται με συντελεστή βαρύτητας $\Theta=1$.

3. ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ

Όταν συντρέχουν ειδικοί λόγοι, μπορεί να αναπροσαρμοσθεί το βασικό ποσό προστίμου προς τα πάνω.

Οι ειδικοί λόγοι ενδεικτικά περιλαμβάνουν: α) το είδος της επιχείρησης (κλάδος οικονομικής δραστηριότητας), καθώς και το μέγεθος της επιχείρησης προσδιοριζόμενο από συγκεκριμένα οικονομικά στοιχεία (π.χ. δημοσιευμένος ισολογισμός, κύκλος εργασιών, φορολογικά έντυπα, κ.τ.λ.) και β) τη μη καταβολή πάσης φύσεως αποδοχών.

Ειδικά στη δεύτερη περίπτωση, το ποσό του προστίμου μπορεί να υπερβεί είτε το ποσό του ΒΠ είτε το ποσό των οφειλόμενων αποδοχών. Επίσης, εξετάζεται η περίπτωση επιβολής προστίμου ανά εργαζόμενο ως αυτοτελής παράβαση.

Τα στοιχεία αναφορικά με την ανωτέρω περ. Α' υποβάλλονται κατόπιν σχετικού αιτήματος των Επιθεωρητών Εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΜΕΘΟΔΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ ΠΟΥ ΕΠΙΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

1. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟ-ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Τα πρόστιμα επιβάλλονται με τη συνεκτίμηση τεσσάρων (4) βασικών μεταβλητών κριτηρίων και ενός (1) υπο-κριτηρίου. Τα βασικά κριτήρια είναι τα εξής:

i) Αριθμός εργαζομένων (ΑΕ).

ii) Σοβαρότητα των συνεπειών της παράβασης και έκτασης του κινδύνου (Σ).

iii) Κατηγορία επιχείρησης (Κ), με βάση το [άρθρο 10](#) του ν. [3850/2010](#) (ΦΕΚ 84/τ.Α'/2-6-2010) «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» και

iv) Υποτροπή της επιχείρησης (Υ). Ως υποτροπή νοείται: α) η επιβολή στην ίδια επιχείρηση δύο (2) τουλάχιστον διοικητικών κυρώσεων για παρόμοιες παραβάσεις μέσα σε μία τετραετία, η οποία ξεκινά να υπολογίζεται προς τα πίσω από την ημερομηνία διενέργειας του ελέγχου, ή β) η έκδοση μίας (1) τουλάχιστον αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης που αφορά την τέλεση αξιόποινης πράξης για παρόμοια παράβαση κατά την προηγούμενη τετραετία. Τυχόν αλλαγή του νομίμου εκπροσώπου της επιχείρησης δεν επηρεάζει την υποτροπή. Η υποτροπή προκύπτει και από το συνδυασμό των δύο παραπάνω περιπτώσεων, δηλαδή επιβολή μίας διοικητικής κύρωσης και έκδοση αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης.

Η έλλειψη συνδρομής της υπό στοιχείο iv μεταβλητής κριτηρίου δεν επηρεάζει την επιβολή του προστίμου όταν συντρέχουν οι προϋποθέσεις των λοιπών μεταβλητών κριτηρίων.

Το υπο-κριτήριο είναι ο Βαθμός Συνεργασίας (ΒΣ): Για το χαρακτηρισμό του βαθμού συνεργασίας συνεκτιμώνται ιδίως: α) η τυχόν επαναλαμβανόμενη μη συμμόρφωση σε υποδείξεις συστάσεις, β) ο βαθμός υπαιτιότητας (βαθμός ευθύνης) του εργοδότη και γ) η παρεμπόδιση του έργου του επιθεωρητή κατά την διενέργεια του ελέγχου, η μη χορήγηση στοιχείων κατά τη διάρκεια της έρευνας, κ.τ.λ.

Αρχικώς καθορίζεται ένα βασικό ποσό προστίμου (ΒΠ) το οποίο μπορεί να αναπροσαρμόζεται προς τα πάνω όταν συντρέχουν ειδικοί λόγοι.

Κάθε μια από τις τρεις (3) μεταβλητές κριτήρια (ΑΕ, Σ και Κ) λαμβάνει πέντε (5) διακριτές τιμές σύμφωνα με τους ακόλουθους πίνακες:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΑΕ)

ΑΕ = Δείκτης μεταβολής αριθμού εργαζομένων	
ΔΕΙΚΤΕΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

1	1	έως	5
3	6	έως	20
5	21	έως	50
7	51	έως	100
9	101 και πάνω		

ΠΙΝΑΚΑΣ 2: ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΤΗΣ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (Σ)

Σ = Δείκτης σοβαρότητας των συνεπειών της παράβασης και έκτασης κινδύνου	
ΔΕΙΚΤΕΣ	Σοβαρότητα των συνεπειών της παράβασης και της έκτασης κινδύνου
	ΧΑΜΗΛΗ
1	{ενδεικτικά αναφέρονται διατάξεις σχετικές με θέματα διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας (ΥΑΕ), όπως ημερολόγιο μέτρων ασφαλείας, βιβλίο υποδείξεων Τεχνικού Ασφάλειας και Γιατρού Εργασίας, γραπτή εκτίμηση των υφιστάμενων κατά την εργασία κινδύνων, η εκ των προτέρων γνωστοποίηση οικοδομικού έργου, σχέδιο Ασφάλειας και Υγείας και φάκελος Ασφάλειας και Υγείας, ειδικό βιβλίο ατυχημάτων, τέλη κυκλοφορίας σε μηχάνημα έργου (ΜΕ), πινακίδες ΜΕ, στοιχεία ασφάλισης ΜΕ}
2	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
3	ΥΨΗΛΗ
4	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
9	ΚΑΤΑΣΤΡΕΠΤΙΚΗ

Όταν η παράβαση δεν αφορά θέματα διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΥΑΕ), το Σ λαμβάνει πάντα τιμές μεγαλύτερες της μονάδας (Σ>1):

Ενδεικτικός κατάλογος παραβάσεων που δεν αφορούν θέματα διαχείρισης ΥΑΕ (Σ>1)

α	Κίνδυνος πτώσης από ύψος από τη μη λήψη προληπτικών μέτρων ασφαλείας στις κατασκευές (ακατάλληλες σκαλωσιές, ανοίγματα δαπέδων, φρεάτια ανελκυστήρων χωρίς εξασφάλιση έναντι πτώσης, πέρατα πλακών χωρίς προστασία έναντι πτώσης)
β	Έλλειψη ή μη λειτουργία διατάξεων ασφαλείας εξοπλισμού εργασίας
γ	Ασφάλεια ηλεκτρικών εγκαταστάσεων (μη ύπαρξη αντιηλεκτροπληξιακού διακόπτη σε πίνακες, μη τήρηση των κανόνων ασφαλείας και προσέγγιση ιστού ανυψωτικών μηχανημάτων σε εναέρια ηλεκτροφόρα καλώδια Υψηλής, Μέσης και Χαμηλής Τάσης της ΔΕΗ ή προσέγγιση μεταλλικών αντικειμένων σε δίκτυα της ΔΕΗ)
δ	Μη έκδοση πιστοποιητικού απαλλαγής από επικίνδυνα αέρια (GAS FREE) σε ναυπηγικές εργασίες

ε	Μη ύπαρξη πιστοποιητικού επανελέγχου και ειδικού βιβλίου συντήρησης και ελέγχων ανυψωτικών μηχανημάτων
στ	Μη τήρηση μέτρων ασφαλείας κατά την εκσκαφή θεμελίων και τάφρων

ΠΙΝΑΚΑΣ 3: ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 10 ΤΟΥ ν. [3850/2010](#) (Κ)

Κ = Δείκτης Κατηγορίας επιχείρησης Α, Β ή Γ με βάση το άρθρο 10 του ν. 3850/2010	
ΔΕΙΚΤΕΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
1	Κατηγορία Γ
2	Κατηγορία Γ
3	Κατηγορία Β
4	Κατηγορία Β
5	Κατηγορία Α

Για τις επιχειρήσεις που υπάγονται στην Α' κατηγορία, ο αριθμοδείκτης θα παίρνει πάντα τη μέγιστη τιμή 5.

Η επιλογή των αριθμοδεικτών 1, 2 (κατηγορία Γ) και 3, 4 (κατηγορία Β) επαφίεται στην κρίση των αρμοδίων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, οργάνων λαμβάνοντας υπόψη τη συνολική εικόνα της επιχείρησης σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία.

2. ΒΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΕΠΙΒΑΛΛΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ

Η εκτίμηση προστίμου είναι το γινόμενο των ακόλουθων τριών (3) μεταβλητών κριτηρίων:
 $ΕΠ=ΑΕ*Σ*Κ$ (μαθηματικός τύπος)

Γινόμενο ΕΠ: ανάλογα με την υποτροπή της επιχείρησης (Υ) το ποσό του προστίμου καθορίζεται, κατά την κρίση των αρμοδίων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, οργάνων, στις αμέσως επόμενες κλίμακες ($Χ_{i+1}$) ή ($Χ_{i+2}$) του τελευταίου πίνακα υπολογισμού, λαμβάνοντας υπόψη το Βαθμό Συνεργασίας (ΒΣ).

Βήμα 1: Μαθηματικός τύπος υπολογισμού εύρους εκτιμώμενου προστίμου (πέντε βαθμίδες)

ΕΠ=	ΑΕ*	Σ*	Κ
	1	1	1
	3	2	2
	5	3	3
	7	4	4
	9	9	5

Η μέγιστη τιμή του γινομένου $ΑΕ*Σ*Κ$ πάνω από το οποίο το πρόστιμο θα κυμαίνεται στο μέγιστο εύρος (30.200 έως 50.000 €) θα είναι το 136.

Βήμα 2: Κλίμακες προσδιορισμού του ύψους των προστίμων (έξι κλίμακες)

Κλίμακες $Χ_i$	ΟΡΙΑ ΓΙΝΟΜΕΝΩΝ ΜΑΘΗΜΑΤΙΚΟΥ ΤΥΠΟΥ (ΕΠ)	ΕΥΡΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ		ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
		ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΟ	
1η κλίμακα	Έως και 11	300,00 €	2.500,00 €	Πολύ μικρό
2η κλίμακα	Από 12 έως και 22	2.501,00 €	5.000,00 €	Μικρό
3η κλίμακα	Από 23 έως και 45	5.001,00 €	10.400,00 €	Μεσαίο

4η κλίμακα	Από 46 έως και 90	10.401,00 €	20.300,00 €	Σημαντικό
5η κλίμακα	Από 91 έως και 135	20.301,00 €	30.200,00 €	Υψηλό
6η κλίμακα	Από 136 και άνω	30.201,00 €	50.000,00 €	Πολύ υψηλό

Βήμα 3

Εάν το αρχικό εύρος του προστίμου υπολογίζεται στην κλίμακα Χ_ι, το τελικό εύρος, λόγω της υποτροπής, υπολογίζεται στην αμέσως επόμενη κλίμακα (Χ_{ι+1}) ή ακόμα και στη (Χ_{ι+2}) κατά την κρίση των αρμόδιων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, οργάνων.

Βήμα 4

Μετά τον υπολογισμό του αρχικού εύρους αναφοράς και για τον ακριβή προσδιορισμό του βασικού ποσού του προστίμου (ΒΠ), λαμβάνεται υπ' όψιν ο Βαθμός Συνεργασίας (ΒΣ), χωρίς γραμμική παρεμβολή ανάμεσα στην αρχική και τελική τιμή της εκάστοτε κλίμακας (Χ_ι).

3. ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΠΟΣΟΥ

Όταν συντρέχουν ειδικοί λόγοι, μπορεί να αναπροσαρμοσθεί το βασικό ποσό προστίμου προς τα πάνω:

α. Οι ειδικοί λόγοι ενδεικτικά περιλαμβάνουν το μέγεθος της επιχείρησης προσδιοριζόμενο από συγκεκριμένα οικονομικά στοιχεία (π.χ. δημοσιευμένος ισολογισμός, κύκλος εργασιών, φορολογικά έντυπα, κ.τ.λ.).

β. Στην περίπτωση των τεχνικών έργων, το εισηγούμενο πρόστιμο μπορεί να αναπροσαρμόζεται προς τα πάνω για τους εργοδότες που βρίσκονται στην αρχή της κατασκευαστικής αλυσίδας εάν κριθεί ότι υπάρχει συνυπαιτιότητα όλων των εμπλεκόμενων μερών για την ίδια παράβαση και ότι ο κύριος ή ο ανάδοχος του έργου φέρουν μεγαλύτερη ευθύνη από τον τελικό εργολάβο.

Τα στοιχεία αναφορικά με την ανωτέρω περ. α' υποβάλλονται κατόπιν σχετικού αιτήματος των Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Άρθρο 2

Αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας τα παραρτήματα Ι και ΙΙ που αφορούν το Κεφάλαιο Α' του άρθρου 1 και το παράρτημα ΙΙΙ που αφορά το Κεφάλαιο Β' του άρθρου 1.

Άρθρο 3

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από τη δημοσίευσή της.

Από την δημοσίευση της απόφασης αυτής παύει να ισχύει η [2063/Δ1632/2011](#) (ΦΕΚ 266 Β΄) απόφαση της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 27 Ιουνίου 2019

Η Υπουργός
ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ